

# కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 6 ★ మే 1980 ★ వెల : 50 పైసలు ★ సంచిక : 12

## ఐ క్య కార్మి కో ద్య మ అ వ శ్య క త

సి. ఐ. టి. యు. కార్యదర్శి నివేదికలోని భాగాలు

పోర్టు, డాక్ మరియు సీమెన్స్ రేవు పని వారి జీతభత్యాల సవరింపు జరిగి చాలా కాల మయినా ప్రభుత్వం వాయిదావేస్తూ వచ్చింది చివరకు కమిటీని అధికారులతో మాత్రమే ఏర్పరచింది. దీనిని అన్ని ఫెడరేషన్లు వ్యతిరేకించాయి. చివరకు కార్మికుల ఉద్యమం వల్ల ప్రభుత్వానికి ఈ కమిటీ రిపోర్టును మార్చక తప్పలేదు.

అఖిలభారత రేవు మరియు డాక్ పని వారల సమాఖ్య (హెచ్.ఎం.ఎస్.) ద్వైపాక్షిక చర్చల కమిటీలో తాము మాత్రమే వుండాలని పట్టుబట్టడంవల్ల కమిటీనిర్మాణం మరింత ఆలస్యమయింది. సి. ఐ. టి. యు. అనుబంధ సంస్థ రహస్య బేల్ట్ ద్వారా సంఘాల బలాబలాను తేల్చాలని నిర్ణయించింది. కావి ప్రభుత్వం ఇందుకు అంగీకరించలేదు. చిట్టచివరకు మనకు ప్రాతినిధ్యం లేకుండా చేయడానికి హెచ్.ఎం.ఎస్., సి. ఐ. టి. యు.సి., ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. ఒక అంగీకారానికి వచ్చాయి. మన ఫెడరేషన్ ప్రతినిధులు తమ విరసనను వ్యక్తంచేశారు.

తమ బలవదర్శన కోసం అఖిలభారత రేవు పనివారల సమాఖ్య రేవు పనివారికి ఏకపక్షంగా పిలుపునిచ్చింది. అన్ని ఫెడరేషన్లను సంప్రదించాలని మనంచేసిన విజ్ఞప్తి పెడచెవిని పెట్టబడింది. అయినప్పటికీ మనం సమ్మెను వ్యతిరేకించలేదు. కండ్లా రేవులో మన యూనియన్ కార్యకర్తల మీద దాడులు జరుపబడ్డాయి. చివరకు చెప్పుకోదగ్గ విజయాలు సాధించకుండా ఈ సమ్మెను విరమించారు. ఆశ్చర్యకరమయిన విషయం ఏమంటే ఈ సమాఖ్య హెచ్.ఎం.ఎస్.

కార్యదర్శి డా. కాంతివచ్చేర్ పై చర్య తీసుకోదం.

కలకత్తాలో మనం అనేక సమస్యలపై పోరాటాలను జరిపాం. కావి కొంతమంది జనతానాయకులు తేంద్రమద్దతుతో రెచ్చగొట్టే చర్యలకు పూనుకున్నారు. చివరకు పోలీసు కాయలు కూడా జరిగినాయి.

కాచ్చిన్ రేవులో సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ సంస్థ వర్క్యూకమిటీ ఎన్నికలలో వదింట ఎన్నిమిడి నీట్లను గెల్చుకొని మన బలాన్ని నిరూపించాం.

టౌంట్ యి లో మన యూనియన్ స్థాపించడం జరిగింది.

భారత సీమెన్స్ యూనియన్ అనేక చోట్ల తన యూనియన్ ను తెరిచింది. గూండా పద్ధతుల ద్వారా చందాలు వసూలుచేసే పద్ధతిని కొంత వరకు నిరోధించ గలిగింది. మనకు తగినంత బలం ఉన్నా ప్రభుత్వం గుర్తింపులేదు. పేరుకు పోయిన సమస్యల దృష్ట్యా ఎఫ్. ఎన్. యు. ఐ. ఒక రోజు విమ్మె పిలుపును ఇవ్వడం జరిగింది. అనేక రేవులలో షిప్పింగ్ కంపెనీలను కార్మికుల కోర్కెలను అంగీకరింపజేశాము. ఐ. ఎల్. ఓ. నిర్ణయించిన వారానికి 75 పౌన్ల జీతం భారతీయ నరంగులకు నిరాకరించ బడింది. జేబు సంస్థలు అతిదాడులుమైన ఉప్పుదాలు కుదుర్చుకున్నప్పటికీ మనం పోరాడుతూనే ఉన్నాం. షిప్పింగ్ కంపెనీలు ఈ జీతాలలో కోత విధించడానికి కుట్రపన్ను తున్నవిషయాన్ని మనం అంతర్జాతీయసంఘం దృష్టికి తేవడం జరిగింది. ఆశ్చర్యకరంగా భారత ప్రభుత్వం వగ్గుంగా దేశవిదేశీ కంపె

నీలను బలపరుస్తున్నది.

ఈ సందర్భంలోనే, ఈ పరిస్థితులలో పశ్చిమబెంగాల్ లో జాతీయ నీటిరవాణాకార్మికులు హెచ్.ఎం.ఎస్. కుదుర్చుకున్న కార్మిక వ్యతిరేక ఉప్పుదానికి వ్యతిరేకంగా మహా తరమైన పోరాటాన్ని నిర్వహించారు. మన ఎఫ్.ఎన్.యు.ఐ. ఈ పోరాటానికి పూర్తి మద్దతు నివ్వడం జరిగింది.

అఖిలభారత రోడ్డురవాణా సమాఖ్య తన కార్యక్రమాలను తగినంత మేరకు మెరుగు పరుచుకోలేక పోయింది. ఈ పరిశ్రమలో సమస్యలు పేరుకుపోతున్నందువల్ల కార్మికులలో ఆసంతృప్తి పెరుగుతున్నందువల్ల పని విధానాన్ని మెరుగుపరచ వలసివుంది.

### ప్రభుత్వ సంస్థ వుద్యోగుల పోరాటాలు

మద్రాసు మహానగర ప్రభుత్వ సంస్థలలోని ఉద్యోగుల కోర్కెలగురించి వాటికి మద్దతుగా నిర్వహించిన సమావేశాల గురించి వేతన చర్చలలో బి. పి. ఇ. యొక్క జోక్యానికి వ్యతిరేకంగా జరిపిన సదస్సుల గురించి స్థూలంగా నివేదిక వివరం జరిగింది. 1979 జూలై 21, 22 తేదీలలో జరిగిన సదస్సులో 14-9-79న సమ్మె పిలుపు వివరం జరిగింది. ఆర్థికమంత్రి సమ్మె విరమించమని కోరినా కూడా నిర్దిష్టమైన ప్రతిపాదనలు లేనందువల్ల ఆ కోర్కెను నిరాకరించాం. బెంగళూరు సదస్సులో పాల్గొనని ఐ.యన్. టి.యు.సి. కారీకు వివరకుండా ఒక రోజు సమ్మె పిలుపునిచ్చింది. దాదాపు పదిహేను రోజులమంది కార్మికులు ఆ సమ్మెలో పాల్గొ



న్నారు. ఇది దేశంలో మొట్టమొదటి ఐక్య కార్యచరణ. ఇదిదేశవ్యాప్తంగా ఉత్సాహాన్ని కలిగించింది.

ఈ సదస్సులో ఒక కార్యచరణ కమిటీని ఏర్పాటు చేశారు. కాని తరువాత కోసుకు వచ్చిన రాజకీయ మార్పులవల్ల ఇది ఎటు వంటి కార్యక్రమాన్ని ఇవ్వలేక పోయింది. కార్యచరణ కమిటీని పునరుద్ధరించి ప్రభుత్వ రంగ ఉద్యోగస్థులను పోలీసులకు సంసిద్ధులను చేయను ప్రయత్నాలు జరుగుతున్నాయి.

## అంతర్జాతీయ సంబంధాలు

ఇతర దేశాల్లోని కార్మిక సంఘాలతో మన సౌహార్ద సంబంధాలు మెరుగు పడు తున్నాయి.

ఐ. ఎల్. ఓ. ఆధ్వర్యం వ్రేగ్లో, 1979 అక్టోబరులో జరిగిన ద్వైపాక్షిక ఒప్పందం అంతర్జాతీయ సదస్సులో పాల్గొన దానికి వచ్చిన అహ్వానాన్ని పునస్కరించు కొని సి. ఐ. టి. యు. ఉపాధ్యక్షుడు, పశ్చిమ బెంగాల్ అహరళాఖ మంత్రి అయిన కె. సుధీన్ కుమార్ ను పంపటం జరిగింది.

ద. బి. ఎస్. టి. యు. ఆధ్వర్యం లోకో సియాలో ఓ. సి. టి. 1979లో జరిగిన నాల్గవ శ్రామిక మహిళల సమన్వయంపై ప్రపంచ కార్మిక సంఘాల సమావేశంలో కామ్రేడ్ విజ్లా రణదివే పాల్గొన్నారు అమె సమా జంలో, కార్మిక సంఘాలలో ప్రీం స్థానము, పాత్ర ప్రధానాంశంగా మాట్లాడారు.

1979 సెప్టెంబరు 17 నుండి అక్టోబరు 27 వరకు రుమేనియాలో జరిగిన అసియా దేశ కార్మిక సంఘాల కార్యవిధానాకుల సదస్సులో సి. ఐ. టి. యు. కమిటీ సభ్యుడు కామ్రేడ్ పి. కె. కోరన్ పాల్గొనటం జరిగింది.

ఐ. ఎల్. ఓ. అరవై ఐదవ సమావేశం జనీవాలో 1979 జూన్ ఆరవతేదీ నుండి ఇరవై ఏడవ తేదీవరకు జరిగిన అంతర్జా తీయ కార్మిక సంఘ సమావేశంలో మొట్ట మొదటిసారిగా ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. కాని ప్రతి విధిని జనతా ప్రభుత్వం ప్రతిపాదించింది. సి. ఐ. టి. యు; హెచ్. ఎమ్. ఎస్, ఎ. ఐ. టి. యు. సి; బి. ఎమ్. ఎన్. టి. ఈ సమావేశానికి వరుస క్రమంలో పంపటానికి అంగీకరిం చాయి. ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. మాత్రం విరాకరించింది. హెచ్. ఎమ్. ఎస్. అధ్యక్షులు కె. ఎస్. వెంకటరామన్ ని ప్రతినిధిగా పంపటం జరిగింది. సి. ఐ. టి. యు. కార్యదర్శి కామ్రేడ్

ఎమ్. కె. పాంధేవరహదరుగా ఈ సమావేశంలో పాల్గొన్నారు. 1980 సం॥ ప్రతినిధులను పంపటం గురించి ర కేంద్ర కార్మిక సంఘాలు ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. మినహా రోకేషన్లో ప్రతినిధులను పంపాలని విరయించగా ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. మాత్రం దీనివివ్యతిరేకిస్తూ ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. ప్రతినిధు లను మాత్రమే పంపాలనిదిమాండు చేస్తున్నది. దీనిమీద ప్రభుత్వం ఎట్టివిరయంతీసుకోలేదు.

ఈ మధ్యకాలంలో మధ్యప్రదేశ్ ప్రభుత్వం కామ్రేడ్ నందలాల్ ను ఇతర సి. ఐ. టి. యు. కార్యకర్తలను ఎనిమిది జైల్లాలనుండి విడుదలస్తూ ఇచ్చిన ఉత్తర్వును ఐ. ఎల్. ఓ. కి వివేదించాం.

సి. ఐ. టి. యు. ప్రతికలు :

సి. ఐ. టి. యు. ప్రతిక లయినటువంటి 'ది వర్కింగ్ క్లాస్' మరియు 'సి. ఐ. టి. యు. మజదూర్' కేంద్రంనుండి క్రమంతప్పకుండా ప్రచురించ బడుతున్నాయి. పోయిన సమా వేశంలో రెండు ప్రతికల పంపాదకీయాల్ని విర్వహణని మెరుగుపరచాలని విశ్చయం చారు. పంపాదక వర్గాన్ని ఎక్కువ చేయాల్సిన అవసరం ఉంది. కాని ఇంతవరకు చేయ లేక పోయాం.

ఒరిస్సాలోని సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్రకమిటీ 1979 సెప్టెంబరు నుండి 'శ్రామిక ఎక్తా' అనే మాస ప్రతికను ప్రారంభించింది. తమిళనాడు రాష్ట్ర కమిటీ 'సి. ఐ. టి. యు. పెద్దీ'ను ప్రారంభించింది. కేరళలోని 'సి. ఐ. టి. యు. సందేశం' బెంగాల్ లోని 'శ్రామిక ఆందోళన్' ఆంధ్రలోని 'కార్మికలోకం' క్రమంతప్పకుండా ప్రచురించబడుతున్నాయి. మహారాష్ట్రలోని కమిటీ తన మరాఠీ 'వర్గ యుద్ధ'ని విలిపివేసింది.

మధ్యంతర ఎన్నికల తరువాత ఏర్పడిన కొత్త పరిస్థితుల దృష్ట్యా ఐక్య ఉద్యమాలు విర్వించడానికి అన్ని కేంద్ర కార్మిక సంఘాలలో చర్యలు జరిపాం. ఫిబ్రవరిలో కొన్ని సమావేశాలు జరిగినయ్. వియంత్సత్వ శక్తులను ఎదుర్కొనడానికి తమ పని పరిస్థితులను రక్షించుకోవడానికి తమ మీద జరిగే దాడులను మరింత దృఢంగా ఎదుర్కొనడానికి కార్మిక వర్గ మంతటినీ ఐక్య పరిచేందుకు అన్ని కార్మిక సంఘాలనూ దగ్గరగా తెచ్చి దుకూమ సంప్రయత్నం జరుపుకూనే ఉన్నాం.

మన నభ్యత్వం పెంచే సమన్వయమీద

ఎక్కువదృష్టిని కేంద్రీకరించాల్సి ఉంది. 17 లక్షల నభ్యత్వం ఉన్నప్పటికీ చందాలు కడుతున్న వారు పది లక్షలు మాత్రమే. అనేక సంఘాలు కేంద్రానికి తమ బకాయిలను సకాలంలో చెల్లించడంలేదు. దీనివలన అనేక ఇబ్బందులను ఎదుర్కొనవలసివస్తోంది. రాష్ట్రకమిటీలు అన్ని యూనియన్ల తమ అక్షబంధ రుసుమును సకాలంలో చెల్లించే విధంగా చర్యలు తీసుకోవాలి. కేంద్రం బకాయిలు పడ్డ యూనియన్ల జాబితాలను అన్ని రాష్ట్ర కమిటీలకు పంపడం జరిగింది. వీటిపై తగు చర్య వెంటనే తీసుకోవాలి.

తక్షణమే ప్రతి యూనియన్ తమ సంవత్సర లెక్కలను రిజిస్ట్రార్ కు పంపేట్లు చూడాలి. అనేక యూనియన్లు ఈ పని చేయక పోవటంవల్ల మొత్తం నభ్యత్వానికి దెబ్బ తగిలే ప్రమాదం ఏర్పడుతోంది. వెంటనే రాష్ట్రకమిటీలు తగుచర్యలు తీసుకుని అన్ని సంఘాలు ఒక కాపీని కేంద్రానికి తప్పకుండా పంపించే ఏర్పాటు చేయాలి.

మన నభ్యత్వం కార్మిక వర్గంలో మన ప్రభావాని కంటే తక్కువగా ఉంది. కాబట్టి ఎక్కువ మంది మన సంఘంలోకి వచ్చే విధంగా ఎల్లప్పుడూ నభ్యత్వాన్ని చేర్చుకోవాలి. ఈ విర్లక్ష్య వైఖరిని ఉపేక్షించే పరిస్థితి లేదు.

ఇటీవల పార్లమెంటు ఎన్నికల తరువాత దేశంలో ఒక సూతన పరిస్థితి సృష్టించబడింది. వియంత్సత్వ శక్తులకు వ్యతిరేకంగా జరిగేటవంటి పోరాటంలో శ్రామికవర్గాన్ని పమీకరించటానికి సి. ఐ. టి. యు. ప్రత్యేక మయిన పాత్ర విర్వహించాల్సి ఉంది. అసెంబ్లీలను రద్దుపరచడం, ప్రజల ప్రజాస్వామ్య హక్కులను కుదించివేయడం అనేది మనం చాలా తీవ్రంగా పరిగణించాల్సి ఉంటుంది. అత్యయిక పరిస్థితిలో భయోత్సాన్ని సృష్టించిన వ్యక్తులు అధికారం లోనికి రావడంవల్ల వియంత్సత్వం ఏర్పడే అపాయం హెచ్చుతున్నది.

అడుగుంటున్న ఆరిక పరిస్థితి, దిగజారి పోతున్న శక్తి ఉత్పాదనవలన కార్మికవర్గంపై దాడులు పెరుగుతాయి. పరిశ్రమలను మూసివేయడం, రే అవులు, కార్మికులను తొలగించివేయడం అనే దాడులు దినచర్యగా జరుగుతున్నాయి, పెరుగుతున్న ధరలు, ద్రవ్యోచ్ఛ్రాణంవల్ల కార్మికుల నిజ వేతనాలు దారుణంగా కుడిచివేయబడుతున్నాయి. ఈ

(మిగతా 13 వ పేజీలో)



# సాత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్

## 4వ కేంద్ర మహాసభ

### నివేదికలోని భాగాలు

#### నిర్మాణ సమస్యలు

గత మహాసభ జరిగినప్పుడు మన యూనియన్ వ్యవస్థ 2350, 78 సం॥ వ్యవస్థ 4970, 77, 78, సం॥ వ్యవస్థ వివరాలు బ్రాంచిలవారిగా ఇస్తున్నాను. 78 సం॥ వ్యవస్థ 78 కంటే తగ్గిపోయింది. ప్రస్తుతానికి మన యూనియన్ విజయవాడ డివిజన్ కే పరిమితం అయినది. విజయవాడ డివిజన్ లో పనిచేయు కార్మికుల సంఖ్య 28500. వాటి

వివరాలు కూడా ఇస్తున్నాను. మనము ఈ సంఖ్యతో పోలిస్తే మన యూనియన్ యొక్క బిజీమూ, బిజీహీనతలు తెలుస్తుంది. మన యూనియన్ అభివృద్ధి పరుచుటకు వేసే ప్లానులుపై విషయాలు గమనిములోకి తీసికొంటే మనము అభివృద్ధి కాగలము.

#### సభ్యత్వ వివరాలు

బ్రాంచి	1975	1976	1977	1978
బిట్రగుంట	285	471	859	751
తెనాలి	807	942	855	883
విజయవాడ	538	802	1238	1277
విజయవాడ-నార్లు	—	131	74	194
వర్కుషాపు	—	—	—	159
రాజమండ్రి	47	83	89	404
తువి	19	—	238	280
పంద్యం	348	200	278	383
దోర్నకల్లు	307	287	308	450
ఖజీపేట	—	219	502	—
స్విచ్ మెన్ కమిటీ	—	—	—	209
	2350	2935	4217	4970

31-12-79 తేదీకి విజయవాడ డివిజన్ లో పనిచేయు రైల్వే కార్మికుల సంఖ్య వివరాలు :

డిపార్టుమెంటు	మూడవ తరగతి	నాల్గవ తరగతి	మొత్తం
కమర్షియల్	1827	970	2797
అవరేటింగు	2843	2333	4976
ఎలక్ట్రికల్	573	840	1213
మెడికల్	144	781	905
ఇంజనీరింగ్	954	5794	6748
మెకానికల్	3982	4392	8374
సిగ్నిల్	578	511	1087
వర్సనర్, జనరల్	350	141	491
	11049	15542	28591

ఈ వివరాలలో క్యాజువల్ కార్మికులు లేరు. వీరి సంఖ్య దాదాపు 5000. సికింద్రాబాద్ డివిజన్ లో మనకు రెండు బాంచీలు మాత్రమే వుండినవి. అవి దోర్నకల్లు, ఖజీపేట. 1977 వరకు ఖజీపేటలో మన యూనియన్ ఉండినది. 1978లో లేదు. అదే ప్రకారంగా 1979 నాటికి దోర్నకల్లు బ్రాంచి లేదనే చెప్పాలి. ఈ లోపాలన్నిటికీ ప్రధాన కారణం అబ్రాంచి విషయంలో యూనియన్ ఒకే ఒక వ్యక్తిమీద ఆధారపడియుండునది. ఆ కామ్రేడ్ పని చేయటము మానేసినందున అ బ్రాంచి మూతపడినది. ఈ బాంచీలను మరల నిర్మాణములోనికి తెచ్చుటకు మాతన కమిటీ శ్రద్ధతీసికోవలయును.

78 సం॥లో వర్కుషాపు బ్రాంచి స్విచ్ మెన్ కమిటీని నిర్మాణంలోనికి వచ్చాయి. ఈ సంవత్సరము ఇంతవరకు వర్కు టెక్నికల్ ప్రకారము మన మెంబరుషిప్ 4100 మించదు. పెన చెప్పిన ప్రకారము దోర్నకల్లు బ్రాంచి లేదు. అదే ప్రకారంగా బిట్రగుంట బ్రాంచి కుంటుపడింది. 78, 77, 78 టెక్నికల్ ప్రకారము మన యూనియన్ అభివృద్ధి గాకపోగా కనీసము 78 మెంబరుషిప్ ను విలుపుకోలేదు. 88-78 మధ్య సెంట్రల్ అపీసు బ్రాంచి నిర్మాణ సమస్యలపై సరిహాలు ఇవ్వడమేగాక, వాటిని అభివృద్ధి చేయుటకు ప్రధాన కార్యదర్శి తన కాలాన్ని ఎక్కువ వ్యవయోగించగలిగారు. ఆ అవకాశము ప్రధాన కార్యదర్శి డ్యూటీలోనికి చెరిన తర్వాత వీలులేకపోయింది. పై అనుభవములలో మనకు తెలియజేసేది సెంట్రల్ అపీసులో ఒక కామ్రేడ్ ను హోల్ టైమర్ గా పనిచెయ్యాలి. గాని మన యూనియన్ కు ఆ ఆర్థికస్థోమత వున్నదా, లేనియెడల దానిని ఏ ప్రకారంగా మనము సాధించాలో ఆలోచించాలి.

యూనియన్ కేంద్రకమిటీ కనీసము 3 నెలలకు ఒక పర్యాయమైనా సమావేశము కావాలి. కాని అప్రకారముగా జరుగుటలేదు. 77 సం॥లో 10/1; 27/3; 3/7; 1/12; 78 సం॥లో 19/3; 20/8; 10/12; 79 సం॥లో 24/8 మాత్రమే. 79 సం॥ దేశంలోని రాజకీయ పరిస్థితుల వలన ఒకే సమావేశము జరిగింది. ఈ లోపాన్ని మనము భవిష్యత్ లో నైనా దిద్దుకొన వలయును.

మన యూనియన్ సి.ఐ.టి.యు.కు అను

(మిగతా 13 వ పేజీలో)



# పంచదార కథ

అనకాపల్లిలో పంచదార ఫ్యాక్టరీ కార్మికుల రేఆఫ్-పితాపురంలో చక్కెర కార్మికులపై లాఠీచార్జీ .... ఇవి, యిలాంటివే ఈ రోజు పంచదార పరిశ్రమలో పనిచేసే కార్మికులు ఎదుర్కొంటున్న పరిస్థితులు.

ఆంధ్రదేశంలో వున్న 27 ఫ్యాక్టరీలలో మనకు వస్తున్న వార్తలనుబట్టి 28 ఫ్యాక్టరీలలో ఏదో ఒక మోతాదులో ఈ రేఆఫ్ యివ్వ బదుతున్నది.

ఈ విధమైనస్థితికి ఈ పరిశ్రమ ఎందుకు చేరుకుంటున్నది? ఈసందర్భంగా కార్మికులు చేయగలిగిందేమిటి? అనే విషయాలను ఈ వ్యాసంలో పరిశీలిస్తాను.

దేశంలో 291 పంచదార ఫ్యాక్టరీలు వున్నాయి. దీని పెట్టుబడి రు 800 కోట్లు ఇందులో 3 లక్షల మంది కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. 2 కోట్ల 50 లక్షల మంది రైతాంగం ఈ పరిశ్రమకు కావలసిన చెరుకు వుత్పత్తి చేయడంలో మునిగి వున్నారు. ఈ మిల్లులకు 78 లక్షల టన్నుల పంచదార వుత్పత్తి చేయగల సామర్థ్యం వుంది. కాని ఈ సామర్థ్యాన్ని ఇంతవరకు ఏనాడూ వుపయోగించుకోలేకపోయారు.

వివిధ పనులు చేసే వ్యక్తులకు ఆయా పనుల న్యభావాన్నిబట్టి పుష్టికరమైన ఆహారంలో పంచదార లేక బెల్లం రోజు తలకు 30 నుండి 40 గ్రాములు కావాలని ఆహార విపుణుల ఆభిప్రాయం.

కాని మనదేశంలో పంచదార తలకు ఈక్రిందివిధంగామాత్రమే లభ్యమౌతున్నది.

1981	—	5.8	గ్రా.
82-83	—	7.3	"
83-84	—	6.7	"
84-85	—	6.1	"
85-88	—	6.0	"
74-76	—	6.8	"

ఇది తలసరి లభ్యమయ్యేది. ఉత్పత్తి ఆధారంగాతీసినలెక్కలయివి. ఎగుమతులు అందరికీ కొనుగోలు శక్తి లేక పోవడం దృష్టిలో వుంచుకుంటే ఈ 'తీసి' మన సాధారణ ప్రజలకు ఎంతదూరంలో వుందనే 'చేదు' విజం మనకు అర్థమౌతుంది.

మన ప్రజలకు పంచదార అందుబాటులో లేదు. ఆ పరిశ్రమలో పనిచేసే కార్మికులకు ఉద్యోగ భద్రతలేదు. ముడిసరుకు పండించే

రైతాంగం పరిస్థితి కూడా అంతకన్నా దారుణంగావుంది. రెండు సంవత్సరాల కాలంలో వారి ఉత్పత్తి, వారి కొచ్చిన ఆదాయం పరిశీలించండి.

	ఉత్పత్తి	ఆదాయం
1978-77	15 847	2535
1977-78	18 777	1690

దీనినిబట్టి ఉత్పత్తి ఎక్కువైతే రైతాంగం నష్టపోతున్నది. తమ చెరుకును మిల్లు యజమానులు యిచ్చినరేటుకు, వారి దయవచ్చినప్పుడు ధబ్బు యిస్తామన్న హామీతో రైతాంగం అమ్ముకోవలసిన దుస్థితి వచ్చింది. చెరుకు యిచ్చి, రాని ధబ్బుకోసం అంగలార్పాల్సిన స్థితి రైతాంగంవుంది.

1977-78లో 44.90 లక్షల టన్నులు భారతదేశం వుపయోగించింది. 1978-79లో 82-22 లక్షలకు పెరిగిందని ఒక అంచనా. 1978 సెప్టెంబరు అఖరుకు 32-89 లక్షల టన్నులు విద్యులు వుండగా ఎగుమతుల పెరుగుదల, యితర కారణాల మూలంగా 1979 సెప్టెంబరు నాటికి విద్యులు 20-83 లక్షల టన్నులకు తగ్గి పోయింది. ఈ సంవత్సరం వుత్పత్తి 45 నుండి 48 లక్షల టన్నులు వుంటుందని అంచనా. అవసరాలు 82 లక్షలటన్నులుఎగుమతి 8 లక్షలటన్నులు పోతే 1980 సెప్టెంబరుకు విద్యులు 8 నుండి 9 లక్షల టన్నులు మాత్రమే మిగులుతుంది.

ఈ స్థితిని వ్యాపారులు ఆతిచక్కగా తమ స్వలాభం కోసం వాడుకుంటున్నారు. 'హిందూ' పత్రిక కథనం ప్రకారం వ్యాపారులు విద్యులను కడిలించకుండా, చట్టాలను దిక్కిరించేందుకువీలుగా లెక్కల్లోమాత్రమే కొనుగోళ్లు, అమ్మకాలు చూపుతూ విద్యులను దాని 300/-లకు కొని 825/-లు లెక్కను అమ్ముతున్నారు.

30 శాతం వివిమయం పెరుగుదల 33 శాతం చెరుకు వుత్పత్తి తగ్గడం ఈపరిస్థితికి ఒకకారణంగాచూపుతున్నారు.అంతేగాకుండా చెరుకు వుత్పత్తిలో 42 శాతం, 9 శాతం ఖండసారికి, మిగిలిన 49 శాతం బెల్లం, విత్తనం. ఇతరత్రాను ఉపయోగపడుతున్నది అయితే ఈ సంవత్సరం ఖండసారి ఫ్యాక్టరీ యజమానులు ఎక్కువ చెల్లిస్తున్నందున ఎక్కువ శాతం ఖండసారికి పోయిందని, బెల్లం అదుకుంటే పంచదార ఫ్యాక్టరీల కన్నా మూడింతలు ఆదాయం తనకు వస్తున్నదని రైతాంగం భావిస్తున్నదనిగూడా అంటున్నారు.

ఖండసారికి గూడా ఎత్తైక్స్ రేపీలు విధించడంద్వారా తమకు రక్షణ కలిగించాలని పంచదార ఫ్యాక్టరీ యజమానులు వత్తిడి తెస్తున్నాడ. అంతేగాదు తమకు ఎత్తైక్స్ పన్నులు తగ్గించాలని, అప్పు సౌకర్యాలు పెంచాలనిగూడా కోరుతున్నారు.

ప్రభుత్వం బహిరంగ మార్కెట్లో అమ్మే పంచదారపై ఎత్తైక్స్ సుంకాన్ని 45 శాతం నుండి 27.5 శాతానికి తగ్గించింది. రుణ సౌకర్యా-ను మరింత పెంచింది. అయినా ధర తగ్గలేదు.

## అసలు కారణాలు బహిరంతం చేయాలి

పైనచెప్పిన కారణాలు ఏవీ పూర్తికారణాలు కాదు. చెరుకు వుత్పత్తి తగ్గడానికి మూలం తమకు తగు ఆదాయం రావడం లేదని రైతాంగం భావించడమే. ఉత్పత్తి అయిన చెరుకు ఎనరికి అమ్మాలనే విషయం గూడా ఈ ఆదాయం ప్రాతిపదికనే రైతు ఆలోచిస్తున్నాడు.

'దబ్బు సంపాదించడమే' వీతిగా ఉన్న సమాజంలో రైతుమాత్రం సామాజిక అవసరాలను ఆలోచించడం ఎలా సాధ్యం? ఈ దేశంలో పెరుగుతున్న ఆర్థిక సంక్షోభం, ఆరాచకాల ఫలితమే చక్కెర పరిశ్రమలో సహితం వతిబింబిస్తున్నది.

## కార్మికవర్గం చైతన్యం

### పెంచుకోవాలి

కాబట్టి కార్మికవర్గం ఈ రోజు తాము ఎదుర్కొంటున్న సమస్య కేవలం తాత్కాలికమైనదని భావించరాదు. ప్రభుత్వవిధానం మిల్లు యజమానులకు లాభదాయకమైనది. రైతాంగాన్ని, వివిమయదారులను, కార్మికులను గూడా ఇబ్బందులపాలుచేసే విధానం.

యజమానుల లాభాలు తగ్గేపరిస్థితి వచ్చి నప్పుడు ఇతరులపై భారాలనువేసే ప్రయత్నమేయిది. ప్రభుత్వ విధానాల ఫలితంగానే రే ఆఫ్ లు, రిట్రైచ్ మెంటుల రూపంలో కార్మికులను కుంగదీసే ప్రయత్నమేయిది.

కాబట్టి మౌలిక కారణాలను కార్మికులలో ప్రచారం చేయాలి. వారిని చైతన్యపంతులను చేయాలి. ఈ ప్రభుత్వ విధానాలను ఎదిరించి విలిచే ప్రజాతంత్ర ఉద్యమంలో భాగస్వాములు కావాలి. ఉమ్మడి శత్రువుకు వ్యతిరేకంగా సాగేపోరాటంలో రైతాంగాన్ని కూడగట్టుకునేందుకు వారి సమన్వయను

(మిగతా 13 వ పేజీలో)



# తిరుపతి ట్రాన్స్‌పోర్టు వర్కర్ల బోనసు కేసులో సుప్రీంకోర్టు రిఫరెన్సు

తిరుపతి దేవస్థానం లోగడ న్యాయంగా బస్సులను నడుపుతూ వుండేది. సుమారు 100 బస్సులు వుండేవి. యిందులో అత్యధిక భాగం తిరుపతినుండి తిరుమల కొండపైన వున్న దేవునిగుడికి వెళుతూవుండగా, కొన్ని విజయవాడ, గూడూరు, బెంగుళూరు మున్నగు పట్టణాలకు వెళుతూవుండేవి. దైవ ధర్మనమే వ్యాపార పద్ధతులలో సాగుతూ వుండగా, బస్సులను వ్యాపార పద్ధతులలో నడపడానికి ఉద్దేశమున్నది :

తిరుపతిదేవస్థానంలోని ఈ ట్రాన్స్‌పోర్టు విభాగంలో 1,000 మందికిపైగా కార్మికులు ఉద్యోగులు పనిచేస్తూ వుండేవారు.

1987లో దేవస్థానం ట్రాన్స్‌పోర్టు కార్మికులు తమకు బోనసు కావాలని దీమాండ్ చేశారు. ఈ వివాదం ఇండస్ట్రియల్ ట్రిబ్యూనల్‌కు వివేదించబడింది. దేవస్థానం ఒక ధర్మసంస్థ కాబట్టి భక్తుల ఉపయోగార్థం ఈ ధర్మసంస్థ బస్సులను నడుపుతూ వున్నది కాబట్టి ధర్మ సంస్థలు బోనసు చట్టం నుండి మినహాయించబడినవి కాబట్టి తానుబోనసు యివ్వనక్కరలేదన్నది దేవస్థానం మేనేజిమెంటు వాదన. ట్రాన్స్‌పోర్టు దేవస్థానంలోని విభాగమే అయినా యిదొక ప్రత్యేకమైన సంస్థగా వున్నదని దాని ఎకౌంటు, లాభనష్టాలు, ప్రత్యేకంగా చూపబడుతున్నవని, యిదొక పరిశ్రమని, కాబట్టి తనకు బోనసు హక్కు వున్నదని ట్రాన్స్‌పోర్టువర్కర్సు యూనియన్ వాదన. ఇండస్ట్రియల్ ట్రిబ్యూనల్ తన తీర్పునిస్తూ ట్రాన్స్‌పోర్టు విభాగం ఒక పరిశ్రమే అని అయినా దేవస్థానం బోనసు అక్కునుండి మినహాయించబడ్డ సంస్థ కాబట్టి కార్మికులకు బోనసు హక్కు లేదని తెలిపింది.

దీనిపై యూనియన్ హైకోర్టుకు అప్పీలు చేసుకుంది. హైకోర్టు ఇండస్ట్రియల్ ట్రిబ్యూనల్ తీర్పునే ధృవపరిచింది. దీనిపై యూనియన్ 1974లో సుప్రీంకోర్టుకు అప్పీలు చేసుకున్నది.

జస్టిస్ వి.ఆర్. కృష్ణయ్యర్, జస్టిస్ ఆర్. యస్. సాథర్, జస్టిస్ ఓ. చిన్నవరెడ్డి బెంచి ఈ అప్పీలుపై 1979 నవంబరు 30 న ఈ క్రింది తీర్పునిచ్చింది.

“ఈ అప్పీలులోని ప్రధానమైన విషయ

మేమిటంటే బోనసు చెల్లింపు చట్టంలోని 32(5) సెక్షన్ యొక్క నిర్వచనం ఏమిటి? ఈ కేసులోని విషయాలకు అది వర్తించు తుందా? అనేది. తిరుమలతిరుపతి దేవస్థానం యొక్క భక్తబృందం చాలా విస్తృతమైనది దేశమంతటనుండి వీరువస్తారు. గుడికిభక్తులు మూగుతారు కాబట్టి వారిఅవునరాలను తీర్చుటానికి, సౌకర్యాలను ఏర్పర్చుటానికి దేవస్థానం పూనుకొంటుంది. దూర ప్రాంతాల నుండి భక్తులు తిరుపతికి రావటానికై బస్సులను ఏర్పాటుచేయడం ఈ సౌకర్యాలలో ఒకటి అని చెప్పబడుతోంది. తప్పనిసరిగా ట్రాన్స్‌పోర్టు కాలి దేవస్థానం క్రిందనే నడుస్తూ వున్నది. ఈ కాలిలో చాలామంది కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. 1985-73 సంవత్సరాలకు బోనసు నివ్వమని కోరుతూ ఈ కార్మికులు ఒక వివాదాన్ని లేవదీశారు. ట్రిబ్యూనలుకు ఇది వివేదించబడింది. ఈ ట్రిబ్యూనల్ విచారించిన విషయాలలో ఒకటి ఏమిటంటే, ప్రతివాది సంస్థను బోనసు యివ్వాలనే నిబంధన నుండి సెక్షన్ 32 మినహాయించింది అన్నది. ఈ వాదన అంగీకరించబడింది, వివేద విరాకరించబడింది.

వాస్తవంలో తిరుమల తిరుపతి దేవస్థానం చాలా పెద్ద సంస్థ: అపురూపమైన సంస్థ. లాభంకొరకు ఏర్పడలేదనుట విస్సందేహం. వెంకటేశ్వర స్వామి విసేవించ వచ్చే వారిని ఆకర్షిస్తూ వున్నది. అయితే, ఇక్కడ మనం విచారించేదేమిటంటే, ఈ యాజమాన్యం క్రింద వున్న ట్రాన్స్‌పోర్టు నిర్వహణ 32(5) (సి) సెక్షన్ పరిధిలోకి వచ్చే సంస్థం క్రిందకు వస్తుందా అన్నది. ప్రత్యేకమైన వ్యక్తిత్వం లేనంతగా ట్రాన్స్‌పోర్టు కాలి దేవస్థానంలో రీవమైపోయి అతికి వేయబడిందా? దేవస్థానంచే నిర్వహించబడే ట్రాన్స్‌పోర్టు కాలి తనంతటతానే ప్రత్యేకమైన సంస్థగా పరిగణింపబడే విధంగా విస్తృతమైనదా? ట్రిబ్యూనల్ సరిగానే చెప్పినట్లుగా అది ఒక పరిశ్రమే: దీనిలో సందేహమేమీ లేదు. అయితే తర్వాత ప్రశ్న ఏమిటంటే, బోనసు చెల్లింపు చట్టం పరిధిలో, ఆ చట్టం అర్థంలో ఇది ఒక సంస్థా? ట్రిబ్యూనల్ ఈ విషయాన్ని సరిగా గుర్తించ లేదు. రెండవ

విషయమేమిటంటే ఆ దొక సంస్థయే అనుకొందాము : అయితే అంత మాత్రం చేత 32 సెక్షన్ క్రింద మినహాయించబడిందని అర్థంకాదు. పైగా, ట్రాన్స్‌పోర్టు కాలి ఒక సంస్థలోని లాభంకొరకు ఏర్పడిందికాదని రుజువు కావాలి. ఈ రెండవ హంకాన్ని ట్రిబ్యూనల్ సరిగా గుర్తించలేదు. దీనిఅర్థం ఏమి కానీయండి. కొన్ని సంవత్సరాలలో వచ్చిన లాభాలు దీనిలోనే వుపయోగించబడినవి. ట్రాన్స్‌పోర్టు పరిశ్రమను నడపడంలోనివృద్ధికం యాత్రికులకు ప్రత్యేక పదుపాయాలు కల్పించడం, సంస్థ లాభం కొరకు వృద్ధింపబడలేదు, అని పీటినిబట్టి భాయంగా చెప్పలేము : అదే విధంగా దేవస్థానం పరిపాలనా వివేదికలో ట్రాన్స్‌పోర్టు విభాగము లాభసాటి పరిశ్రమ అని ఉన్నంత మాత్రాన మేము సంకృప్తి పడటమూలేదు.

3. పరిపాలనా లక్షణాలనుబట్టి, దీనిపైనాను మూలం ఏమిటనే దానినిబట్టి, బ్యా రెన్సు షిట్లనుబట్టి, వచ్చినలాభాలను ఖర్చుచేసిన పద్ధతినిబట్టి ఈ ట్రాన్స్‌పోర్టుకాలి దానంతట అదే ఒకసంస్థ అవుతుందా, దీనికి దేవస్థానానికి లంకెవున్నదా లేదా అనేదానిని ట్రిబ్యూనల్ తేల్చవలసి వున్నది. దేవస్థానం దీనిని నడుపుతూవుంది కాబట్టి అది సంస్థకాకుండా పోదు. ఈ దృష్టితో ఇది ఆలోచించబడలేదు; దీనిని తిరిగి మొదటినుండి ఆలోచించి నిర్ణయించాలి.

4. అదేవిధంగా, ట్రాన్స్‌పోర్టుకాలి ఒక సంస్థకావడంవల్ల లాభం కొరకు ఉద్దేశించబడబడిగా అదీఏర్పాటుచేయబడివుండవచ్చు. మంచి చెడ్డనుబట్టి దీనిని ఆలోచించాలి. సంస్థ లాభం కొరకు ఉద్దేశించబడవచ్చు : కాని అది లాభాలతేవచ్చు, తేవకపోవచ్చు. సంస్థయొక్క ఆదాయముగాని, లాభాలుగాని ఇతర ధర్మ కార్యాలకు వినియోగించబడవచ్చు. అదికూడా పైనల్ గా సంస్థయొక్క వ్యభావాన్ని నిర్ణయించలేదు. ఉద్దేశంనంగతి అట్లా వుండనీయండి, సంస్థ లాభంకోసం వృద్ధింప బడవిదా? లాభంకోసం వృద్ధింపబడినది అని నిర్ణయమై యాత్రికుల (మిగతా 12 వ పేజీలో)



# పేరివిజన్ పై ఆంధ్రా యూనివర్సిటీ ఉద్యోగులకు ఉద్యోగ పంఫ్లాలకు

సి. ఐ. టి. యు. విజ్ఞప్తి

ఉద్యోగులందరూ యూనివర్సిటీ పాఠక వర్గం, అధికారుల విరంకుళ అవినీతి విధానాల ఫలితముగా తీవ్రమైన ఇష్టానికి గురి కావలసివస్తున్నది.

1976 సం॥లో అమలుజరిపిన రివైజ్డ్ పేస్కేళ్ళలో చాలా దుర్మార్గమైన కేటగిరీలను వృష్టించి, చిన్న జీతగాండ్ర పొట్టలు కొట్టడం జరిగింది. ఆ రివిజను వలన ఉద్యోగులు, కార్మికులు మొత్తంకొన్నింటి రూపాయలు నష్టపోయిరి. కనీస వేతనాన్ని

విర్జయించబడిన దానికంటే కుడించి, చాలా మంది ఉద్యోగుల, కార్మికుల పొట్టలు కొట్టి వేసిరి.

ఇతర రాష్ట్రాలలో ఉన్న విశ్వవిద్యాలయ ఉద్యోగులతోనూ పోల్చి చూసినప్పుడు మనకు, వారికి వేతనాలలో చాలావ్యత్యాసం ఉన్నది.. ఆ రకముగానే క్వార్టర్లు అద్దె విషయంలోనూ, లీవు ట్రావల్ కన్ సెషన్ వైద్య ఖర్చుల విషయాలలోనూ, గృహ వసతి కల్పించటంలోనూ ఆంధ్ర యూనివర్సిటీ

పాఠకవర్గం, ఇక్కడి ఉద్యోగులను తీవ్రమైన దోపిడీకి గురిచేస్తున్నది ఉద్యోగ వియమకాలలో విశ్వవిద్యాలయ ఉద్యోగులకు సరియైన స్థానం కల్పించుట లేదు.

ప్యాన్సు అఫీసు బోయిస్, హెల్పర్లు, వాచ్ మెన్లు, గార్డెనర్ పిక్కర్లు గేముబోయ్ మెస్ బోయ్ బ్లాక్ బోయ్; మెన్ హెడ్ మజ్దూర్ కార్పెంటర్, టెక్నికల్ అసిస్టెంట్లు, ఫోర్ మెన్, సర్వర్లు, అసిస్టెంట్లు, హెడ్ కుక్కులు తదితరులు ఈ రివిజనులో ఘోరమైన ఆర్థిక అన్యాయానికి గురయ్యారు.

కార్మికలోకం చందారేట్లు

సంవత్సర చందా రు. 6-00 లు  
విడిప్రతి 0-50 లు.

రివిజన్ అమలు చేసేటప్పుడు ఉద్యోగి జీతములో ఎటువంటి పరిస్థితులలోనూ తరుగుదల ఉండకూడదన్న మూల సూత్రానికి విరుద్ధంగా యూనివర్సిటీ అధికారులు దాదాపు 1000 ఉద్యోగులకు నష్టాన్ని కలగజేశారు.

కేటగిరి	1976 సం॥ గవర్నమెంటు ప్రకటించిన కనీస మూలవేతనం	1976 సం॥ యూనివర్సిటీ అమలు పర్చిన కనీస మూలవేతనం	మూలవేతనంపై ఉద్యోగులకు వచ్చిన నష్టము			వివరణ
			నెలకు	సంవ॥	5 సంవ॥	
1. అఫీసు బోయి హెల్పర్ లాబ్ బోయి వాచ్ మెన్ గార్డెనర్ అయా/రేడి వైటరు పిక్కర్లు గేము బోయి మెస్సు బోయి బ్లాకు బోయి మెస్సుమెడ్ వగైరా	185 రూ.	145 రూ.	20 రూ	240 రూ	1200	ప్రభుత్వ వుత్తర్వుల మేరకు యూనివర్సిటీ మూల వేతనాలను విర్జయించకపోవుటచేత ఈ కేటగిరీలో ఉన్న ఉద్యోగులు దాదాపు 1000 మంది నష్టపోవుటజరిగింది ఈ నష్టం అమలు జరుపవలసిన మాతన పేరివిజన్ పై తీవ్రమైన ప్రభావం కలుగుతుంది.
2. సర్వరు అసిస్టెంట్లు కుక్ హెడ్ కుక్	170 ,, 175 ,, 240 ,,	165 ,, 170 ,, 180 ,,	5 ,, 5 ,, 60 ,,	60 ,, 60 ,, 720 ,,	300 300 3600	
3. కార్పెంటరు సార్జెంటు వగైరా	240 ,,	180 ,,	60 ,,	720 ,,	3600	
4. టెక్నికల్ అసిస్టెంట్లు Lib	330 ,,	250 ,,	80 ,,	960 ,,	4800	
5. ఫోర్ మెన్	700 ,,	480 ,,	220 ,,	2640 ,,	13200	

పై సమన్యంన్నింటిని పరిష్కరించుకొనుటకు, ఎన్నో సమరశీల పోరాటాలు జరిపి విజయాలు సాధించిన ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, హాస్టల్స్ వర్కర్లు యూనియన్ ఉద్యోగులను, కార్మికులను ఐక్యపరచి ముందుకు వస్తారని సి. ఐ. టి. యు. విశ్వశిస్తున్నది.



# గ్రిందలేస్ బ్యాంకు ఉద్యోగుల పోరాట ప్రాముఖ్యత

సుమారు 4200 మంది గ్రిందలేస్ బ్యాంకు ఉద్యోగులు చేసిన 90 రోజుల విరవడికి సమ్మె ఫిబ్రవరి 4న ముగిసింది. ఇది భారతదేశ బ్యాంకింగ్ పరిశ్రమలో అతి పెద్దదైన సమ్మెయే కాక, యావత్ ప్రపంచ పెట్టుబడిదారీ బ్యాంకింగ్ వ్యవస్థలో జరిగిన పెద్ద పోరాటాలలో ఒకటి ఉద్యోగస్థుల సంఘం ఎ.ఐ.జి.బి.ఇ.ఎస్.కి మేనేజ్మెంట్ కి ఒక అంగీకృత పరిష్కారం కుదిరిన తరువాత ఉద్యోగులు సగర్వంగా తిరిగి పనిలో చేరారు. చివరి రోజువరకు వారు ప్రదర్శించిన మహత్తర పోరాటక్రిత, కర్తవ్యదీక్ష వారికి ఒక ప్రత్యేకత. వారి పోరాటమునుంచి పరిష్కార విధులను తీసుకొనే ముందు మనము మొత్తం బ్యాంకింగ్ వ్యవస్థలోను, ప్రత్యేకించి గ్రిందలేస్ బ్యాంకులోను జరుగుతున్న పరిణామాలను ఒకసారి పరిశీలించ వలసి ఉంటుంది. ఎ.ఐ.జి.బి.ఇ.ఎస్. ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. కు అనుబంధించబడిన సంఘాల్లో ఇది ఒకటి. ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. ఐ. బి. ఎ. లు ద్వైపాక్షిక, త్రైపాక్షిక ఒప్పందాల ద్వారా కుదుర్చుకున్న అంగీకారాలు, విర్ణయాలు అన్నీ గ్రిందలేస్ బ్యాంకు ఉద్యోగులు శిరసావహించవలసిందే కనుక మిగిలిన అన్ని బ్యాంకుల ఉద్యోగస్థులవలె గ్రిందలేస్ బ్యాంకు ఉద్యోగుల యొక్క షరతులు, విబంధనలు కూడా ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. కి ఐ. బి. ఎ. కు అక్టోబరు 19, 1968లో కుదిరిన మొదటి ద్వైపాక్షిక, అక్టోబరు 12, 1970న కుదిరిన రెండవ ద్వైపాక్షిక ఒప్పందాల ద్వారానే విర్ణయించ బడినాయి.

1969-70 నుంచి విదేశీ బ్యాంకులలోని ఉద్యోగులు అందరూ 'ప్రింట్ బెసిఫిట్స్' పోషను సౌకర్యాలు మన దేశంలోని బ్యాంకు ఉద్యోగులకన్నా ఎక్కువగా పొందుతున్నప్పటికీ భారతదేశంలోని బ్యాంకు ఉద్యోగుల పని విబంధనలు విర్ణయించే మొదటి రెండు 'అవార్డు'లలోగాని, ద్వైపాక్షిక ఒప్పందాలలోగాని పై విషయాలను చేర్చడం జరగలేదు. మిగిలిన విదేశీ బ్యాంకుల్లో క్రొత్తవార్షికను

సమర్పించడం, చర్యలు జరిగిన మీదట ఒప్పందాలు కుదుర్చుకోవటం కూడ జరిగింది. అనాడు కొత్తగా ఎన్నికైన నాయకత్వం సమర్పించిన వార్షికుపై 1975-78 మధ్య కాలం అంతా కూడ గ్రిందలేస్ బ్యాంక్ మేనేజ్మెంటు ఏదో ఒక సాకు చూపి చర్చించ నిరాకరిస్తూ వచ్చింది. కాని కొత్త నాయకత్వంలో ఉద్యోగస్థులు ప్రారంభించిన ఉద్యమోద్యమికి మేనేజ్మెంటు తలబగ్గక తప్పలేదు. ఒక ప్రక్క చర్యలకు ఒప్పుకొని రెండో ప్రక్క ఎ.ఐ.జి.బి.ఇ.ఎస్. ప్రధానకార్యదర్శి కామ్రేడ్ పి.యన్. సుబ్రహ్మణ్యం, ఆయన పంబందాలు కలిగిన బాంబే కాళి గుర్తింపు పొందిన సాకుతో చర్యల్లో పాల్గొనటానికి వీలలేదని షరతు విధించింది. కాని కార్యకర్తలను మౌలిక హక్కులనే అవమానపరచేటటువంటి షరతులను ఎ.ఐ.జి.బి.ఇ.ఎస్. త్రోసిపుచ్చి తన పోరాటాన్ని ద్విగుణీకృతం చేసింది. సూత్ర బద్ధమైనటువంటి ఈ పోరాటం చివరికి మేనేజ్మెంట్ దిగివచ్చి చర్యల్లో పాల్గొనేటట్లు చేసింది.

అనేకసార్లు ద్వైపాక్షిక, త్రైపాక్షిక చర్యలు జరిగాయి. కాని అన్నింటిలోను మేనేజ్మెంట్ 1986లో ఎ.ఐ.బి.ఇ.ఎ.కి ఐ.బి.ఎ.కు కుదిరిన మొదటి ద్వైపాక్షిక ఒప్పందానికి ఎ.ఐ.జి.బి.ఇ.ఎస్. కట్టుబడి యాంత్రికరణ పథకాన్ని ఒప్పుకోవాలను షరతులను విధించింది. ఎ.ఐ.బి.ఇ.ఎ.కు ఐ.బి.ఎ.కి కుదిరిన ఒప్పందంలోని 81 నిబంధనలో "ఈ క్రింది నిబంధనల మేరకు బ్యాంకుల్లో ఐ.బి.ఎమ్. ఐ.సి.టి. వంటి అంకౌంటింగ్ యంత్రాలను ఉపయోగించవచ్చు. (1) నేషనల్ క్యాష్ రిజిస్టర్ మిషన్స్, రెమింగ్టన్ రాన్స్ అకౌంటింగ్ మిషన్స్, బ్లూస్టార్ అకౌంటింగ్ మిషన్స్ మొదలైన వాటిని కరెంట్ అకౌంట్ రెజిస్టర్లు, స్టేట్ మెంట్లు నమోదు చేయుటకు సేవింగ్స్ బ్యాంకు అకౌంట్లు, డిపాజిట్ అకౌంట్లు, జనరల్ రెజిస్టర్ అకౌంట్లు, ఇంటర్ బ్రాంచి/ఏజెన్సీ అకౌంట్లు, వేతనాలు మరియు పిఎస్. ఎకౌంట్లు మొదలైన వాటిలో ఉపయోగించవచ్చును. (2) కేంద్ర కార్యాలయాలు మొదలైన వోట్ల ఐ.బి.యమ్. మరియు ఐ.సి.టి. మిషన్లు, పంబింగ్ మిషన్లను ఇంటర్ బ్రాంచి/ఏజెన్సీ అకౌంట్లను

చూచుటకు వేతనాలు మరియు పిఎస్. చూచుటకు ఉపయోగించవచ్చును.

(3) పై (1), (2) లలో ఈ యంత్రాలను ఉపయోగించునపుడు ఎవ్వరిని ఉద్యోగము నుండి తొలగించారు. అవి ఉపయోగించుట ప్రారంభించిన బ్రాంచిలోగాని, కార్యాలయాల్లోగాని వీలైనంత తక్కువ సంఖ్యలోనే ఉద్యోగులను ఒకచోట నుంచి మరియొకచోటుకు మార్చవలయును.

(4) 2. పైన చెప్పిన విధముగా యంత్రాలను ఉపయోగించడానికి ఉద్యోగస్థులుగాని, వారి ప్రతినిధులుగాని ఎట్టి అభ్యంతరాలను పెట్టరు.

(8) 3. పై న చెప్పిన విధముగా ఆ యంత్రాలను ఉపయోగించే పరిధి ఇంకా ఎక్కువ చేయటమే లేనా అన్న ప్రశ్నపై 31-12-1988 తరువాత వీలైనంత త్వరగా చర్చించబడును.

ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. ప్రతినిధి ఆ ఒప్పందం మీద చేసిన సంతకము ఏదో ఒక మేరకు గ్రిందలేస్ మేనేజ్మెంటు యంత్రాలను ఉపయోగించడానికి పైన చెప్పిన క్లాజ్ 8.1 ఉపయోగించుకున్నదన్నది స్పష్టము. క్లాజ్ 8.2 ప్రకారం ఉద్యోగస్థులుగాని, వారి సంఘాలుకాని యంత్రాలు ప్రవేశ పెట్టడాన్ని వాటి విస్తరీకరణను అభ్యంతర పెట్టవు. క్లాజ్ 8.3 ప్రకారము యంత్రాల ఉపయోగపరిధిని ఇంకా ఎక్కువ చేయవలెనా లేనా అన్న విషయముపై డిశంబరు 31, 1988 లోపల చర్చించబడును.

ఈ విధంగా మేనేజ్మెంటు యాంత్రికరణ పథకము ప్రవేశ పెట్టినప్పుడు ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. వారి పుణ్యమా అని ఆట్టిపథకాలను వ్యతిరేకించడాన్ని గాని, వీలైనంత తక్కువగానైనా వరే జరిగే ఉద్యోగస్థుల బదిలీలను ప్రతిఘటించడానికిగాని పోరాటం చేయటం ఎ. ఐ. జి. బి. ఇ. ఎ. సులభ సాధ్యముకాదు. ఒక అఖి భారత సంఘము ఉద్యోగస్థుల ప్రయోజనాలకు వ్యతిరేకంగా ఒక అవకాశవాద ఒప్పందము కుదుర్చుకోగా దాని అనుబంధ సంఘాల్లో ఒకటి ఆ ఒప్పందం అమలు జరిపితే వచ్చే పరిణామాలను ముఖ్యంగా కొన్ని ప్రత్యేక బ్యాంకుల్లో ఉత్పన్నమయ్యే ప్రత్యేక పరిస్థితులను అవగాహన చేసుకొని వాటిని వ్యతిరే

(మిగతా 10 వ పేజీలో)



# 1930 లో స్వాతంత్ర్య పోరాటంలో షోలాపూర్ కార్మికుల వీరోచిత పాత్ర

భారతదేశ స్వాతంత్ర్య పోరాటంలో మహావీరులలో ఒకరిగా పేరు తెచ్చుకున్న మహాత్మా గాంధీ 1930 లో జరిగినవి. చిట్కాంగ్ ఆయుధాగార దోపిడీ, పెషావరు భారత సైనికుల తిరుగుబాటు, షోలాపూరు కార్మికుల విప్లవపోరాటం ఈ మహాత్మా గాంధీ సంఘటనలు. వాటివల్ల స్వాతంత్ర్యవాదులు యిప్పుడు జరపబడ బోతున్నవి.

కొద్దిరోజులే అయినా షోలాపూర్ కార్మిక వర్గం షోలాపూర్ పట్టణంలో సామ్రాజ్యవాదుల పాలనను, పునాదులకంటా కుదిపి వేసింది. స్వాతంత్ర్య పోరాటంలో కార్మికవర్గం పాత్ర ఏమిటో యిది స్పష్టంగా చూపేట్టింది. హతాతుగా జరిగిన సంఘటనయే అయినా కార్మికవర్గమూ, పట్టణ పేద ప్రజానీకమూ చురుకుగా పాల్గొంటే సామ్రాజ్యవాదవ్యతిరేక పోరాటం ఎటువంటి ఉచ్చస్థాయికి పోగొట్టుకుందో యిది స్పష్టం చేసింది. యిదే వర్తమానంలో మరొకటి పట్టణంలోని కార్మికవర్గం కూడా తిరుగుబాటు చేస్తే దానిని అణచడానికి అనాడు భారతదేశంలోవున్న మొత్తం బ్రిటిషు సైన్యానికి కూడా సాధ్యం అయి ఉండేది కాదని అనాడు అనేకమంది బ్రిటిషు వ్యాఖ్యాతలు భయపడ్డారు.

షోలాపూర్ లో అయిదు బట్టల మిల్లుల్లో రెండు బ్రిటిషు వారివి మొత్తం 5 మిల్లుల్లో 30,000 మంది కార్మికులు పనిచేస్తుండేవారు. వారిలో పెల్లుబుకుతూ వున్న అసంతృప్తియే తిరుగుబాటుకు కారణభూతమైంది. 10,000 మంది చేనేత కార్మికులు కరువు పరిస్థితులలో హీనమైన బ్రతుకులు బ్రతుకుతూ వుండేవారు. అమానుషమైన దోపిడీకి వ్యతిరేకంగా కార్మికులు అనేక పోరాటాలు సాగించినా, ప్రెస్టెయిన్ డియమం క్రైమిన్స్ లో వున్నది. అయితే వారికి రాజకీయ చైతన్యం ఏర్పడింది. తిరుగుబాటుకు ముందు జరిగిన అనేక సమావేశాలలో వీరు పెద్దసంఖ్యలో పాల్గొంటూ వుండేవారు. మిల్లుగేటు వద్ద జరిగే సమావేశాలలో దోపిడీకి విదేశ పెత్తనానికి వ్యతిరేకంగా చేయబడే ఉపన్యాసాల వల్ల వారి రాజకీయ చైతన్యంపడు నెక్కింది.

1930 లో జి. ఐ. పి. రైల్వే (యిప్పటి సెంట్రల్ రైల్వే) కార్మికులు 25 రోజులు

నమ్మే గావించారు. అప్పుడే మొట్టమొదటి సారిగా షోలాపూర్ కార్మికులు ఎర్రజెండాను చూశారు. ప్రతిరోజూ పట్టణంలో రైల్వే కార్మికులు ఎర్రజెండాతో ఊరేగుతూ వుండేవారు. పోలీసులు సాగించే తీవ్ర విర్బంధ విధానాన్ని వహిస్తూ, రైల్వే క్వార్టర్సునుండి తమ కుటుంబాలను గెంటివేసినా, విందొక్కుకుంటూ వారు నమ్మే పోరాటాన్ని సాగించారు. 22-2-1930 న శ్రీ సి. రాజగోపాలాచారి షోలాపూర్ లో బహిరంగసభలో ప్రసంగించారు. ఆ బహిరంగసభకు కార్మికులు పెద్దసంఖ్యలో వచ్చారు. వారి చేతుల్లోని ఎర్ర జెండాను రాజాజీ చూసి, ఆ కార్మికుల పోరాటానికి ప్రజలందరూ తోడ్పడాలని విజ్ఞప్తి చేశారు.

1928లోనే షోలాపూర్ లో 3 నెలలపాటు ఒక నమ్మే జరిగింది. కార్మికులు ఆ నమ్మేలో ఎంతో దృఢంగా నిలబడ్డారు. ఆ నమ్మే కాలంలోనే బొంబాయి బట్టల మిల్లుల కార్మిక సంఘం కాఖగా షోలాపూర్ పట్టణంలో ఒక కార్మిక సంఘం ఏర్పరచబడింది.

4-5-1930 న గాంధీజీ ఆరెస్టు చేయబడ్డారు. దానికి అసమ్మతి తెలుపుతూ మే 8వ తేదీన నమ్మే, హర్తా జరిగినవి. యిదే తిరుగుబాటుకు అంకరార్పణ. వాస్తవానికి 7వ తేదీన హర్తా జరపమని కాంగ్రెస్ కమిటీ దుకాణదార్లకు, లాయర్లకు, విద్యార్థులకు మాత్రమే విజ్ఞప్తి చేసింది. 8వ తేదీన ఒక బహిరంగసభ జరిగింది. దానికి కార్మికులు పెద్దసంఖ్యలో వచ్చారు. కాము హర్తాలో పాల్గొనాలా, లేదా అని వారు ప్రశ్నించారు. వద్దని వక్తలు సలహా యిచ్చారు. కాని సామ్రాజ్యవాదుల పీడనకు వ్యతిరేకంగా కాముకూడా హర్తాలో చేరడానికి కార్మికులు అక్కడికక్కడే నిర్ణయించు కున్నారు. బ్రిటిషు పోలీసులు వారిని మిల్లు గేట్ల వద్ద ఆతిక్రూరంగా చావబాదారు. కార్మికులు కోపోద్రిక్తులైనారు.

పోలీసులపై తిరుగుబాటు. చాలామంది పోలీసులకు వారి అపీసర్లకు దెబ్బలు తగిలినవి. పోలీసు చర్యను ఖండిస్తూ ప్రజలు బ్రహ్మాండమైన ఊరేగింపును జరిపారు. ఊరేగింపు పోతూ పోతూ మిల్లుల చుట్టూ

వున్న కల్లు, సారాయి దుకాణాలను ద్వంసం చేసింది. కల్లు, సారాయిలు వీధుల్లో గుమ్మరింప బడినవి.

షోలాపూర్ జిల్లా కలెక్టరు హెచ్.ఎన్. నైట్ 7-5-1930న బొంబాయి ప్రభుత్వహాం కాఖ కార్యదర్శికి ఒక రిపోర్టు పంపుతూ యిట్లా వ్రాశాడు "అగ్రహోదగ్రులై విప్లవ విధిగా విహరించే 18,000 మంది కార్మికులకు, బ్రహ్మాండమైన ఊరేగింపుకు, వ్యతిరేకంగా నిలబడి అక్కడక్కడా వున్న సారా దుకాణాలను 100 మంది పోలీసులతో ఎట్లా కావలా కాయగలం"

దేశభక్తులైన యువకులు తరువాత వచ్చి కార్మికులకు తోడ్పడేవారు. ముందుగా పోలీసులకు తెలియజేస్తూనే వత్సాగ్రహ సూత్రానికి తిలోదకాలిచ్చి కార్మికులు, యువకులూ కలిసి తాడిచెట్లను వదగొట్టారు. పోలీసులు సాగించే తీవ్ర విర్బంధ విధానాన్ని వీరోచితంగా ఎదుర్కొనేవారు. మే 8వ కూడా నమ్మేకొనసాగింది. కార్మికులూ, యువకులూ కలిసి పట్టణ పరిసరప్రాంతాలలో వున్న తాడిచెట్లను వదగొట్టసాగారు. పోలీసులను దగ్గరకు రానియకుండా అటకాయించడానికి బారి కేడ్లను విరిచారు. దాదాపు 10,000 మందికి పైగా వున్న సమూహాన్ని చెదరగొట్టడానికి, ప్రజలు పోలీసులను చుట్టుముట్టకుండా చేయడానికి జిల్లా మేజిస్ట్రేటు తుపాకీకాల్పులకు అజ్ఞాపించాడు. ఈకాల్పులలో చాలామంది మరణించారు. అయినా ప్రజలు పారిపోలేదు; మరింత కోపోద్రిక్తులైనారు. జిల్లా మేజిస్ట్రేటు, పోలీసు అధికారులు పారిపోయారు. కోపోద్రిక్తులైన ప్రజలు దగ్గరలో వున్న మంగళవారంపేట పోలీసుస్టేషనుపై దాడిచేసి దాన్ని పూర్తిగా తగులబెట్టారు. యిద్దరు పోలీసులు చనిపోయారు.

ఆ తరువాత అనేక పోలీసు స్టేషన్లపై దాడిచేసి వాటిని ద్వంసం చేశారు. స్టేషన్లు వదలి పోలీసులు పరారయినారు.

ప్రజా సమూహం ఇంకా పెరిగింది. సామ్రాజ్యవాద రాక్షసపాలనకు చిహ్నంగా వుండే జిల్లా కోర్టు భవనంపై దాడిచేసి రికార్డులతోసహా వాటినిన్నిటిని పూర్తిగా తగులబెట్టారు. సామ్రాజ్యవాద పాలనకు చిహ్నంగా వున్న ప్రతిదానిపైన ప్రజలు దాడులు ప్రారంభించారు.

జిల్లా కలెక్టరు అఫీసుపైన అధికారుల



వివాస ప్రాంతంపైన ప్రజలు దాడి చేస్తారేమోననే భయంతో రెండు వ్యాన్లనిండా బ్రిటిషు సైనికులను వింపి పట్టణమధ్య భాగంలోకి పంపారు. అచ్చట అబ్రిటిషు సైనికులు ఎట్టి హెచ్చరిక చేయకుండా విచ్ఛిన్నంగా ప్రజలపైన దారుణంగా కాల్పులు జరిపారు. 12 మంది చనిపోయారని అధికార ప్రకటన, కానీ వాస్తవంలో చనిపోయినవారి సంఖ్య యింకా హెచ్చు ఎంత మందికి దెబ్బలు తగిలినాయో చెప్పలేము. అరెస్టుల భయంతో చాలామంది గాయాలు తగిలినా భయటికి పొక్కలేదు. మృతులను నమోదు చేసేరికార్డులన్నింటినీ జిల్లా మేజిస్ట్రేటు లాక్కపోయాడు.

గుండెలు తారెత్తి జిల్లా మేజిస్ట్రేట్ జిల్లా సూపరిండెంటు పట్టణంనుండి పరారయినారు. మంగళవారంపెట పోలీసు స్టేషన్లో చనిపోయిన యద్దరు పోలీసులు ముస్లిములు కావడం వల్ల ఈ తిరుగుబాటుకు మకవ్వరూపం యివ్వడానికి ప్రభుత్వం ప్రయత్నించింది కాని అవప్పులు వుడకలేదు. మేజిస్ట్రేట్: కాని ఎటువంటి అలజడి లేకుండానే ఆరోజు ప్రకాంతంగానే గడిచిపోయింది.

తిరుగుబాటును అణచడానికి బొంబాయి గ్రెనేడియర్ల ఒక బెటాలియను, రాయల్ ఆఫీసర్లు 2 బెటాలియన్లు షోలాపూరుకు పంపబడినవి. ఈవిధంగా విరాయుధులైన ప్రజలను అణచివేయుటకు ప్రయత్నాలు జరుగుతూ వుండగానే మే 10 నుండి 12 వరకు పట్టణంలో ప్రభుత్వ మనేడే లేదు. పూర్తిగా ప్రజల స్వాధీనంలో వుండిపోయింది. అతి స్థూలరూపంలోనైనా పోటీగా ప్రజల ప్రభుత్వాన్నేర్పాటు చేయడానికి ప్రయత్నం చేయడం జరిగింది. పట్టణంలో త్రివర్ణ పతాక ప్రభుత్వం ఏర్పడిందని ఒక ప్రముఖ దినపత్రిక వ్రాసింది. "టైమ్స్ ఆఫ్ ఇండియా" పత్రికలో ప్రచురింపబడిన ఆసోసియేటెడ్ ప్రెస్విలేజిరివార్తప్రకారం "బ్రిటిషు పాలన ఆంతమైంది. గాంధీపాలన ప్రారంభమయింది" రైతులు, మిల్లకార్మికులు, చిన్న దుకాణదార్లు మున్నగువారిలో ఈ అభిప్రాయం బాగా ప్రభవించింది. యూరోపియన్లు కాపరాలు వుండే బంగళాలు అన్నీ ఖాళీ చేయబడటం, పోలీసు చౌకీలు విర్యానుష్యంగా వుండడం, మామూలుగా కచ్చించే పోలీసులు అదృశ్యం కావడంవల్ల యిటువంటి అభిప్రాయం

కల్పించబడ్డది.

సామ్రాజ్యవాద ప్రభుత్వాధికారానికి దర్పానికి చిహ్నంగావున్న జిల్లాకలెక్టరు ఆఫీసు కాలి మని ఆయిపోవడాన్ని చూసి రికార్డులన్నీ బూడిద కావటాన్ని వీక్షించి బ్రిటిషు సర్కారే ద్వంసం చేయబడిందని తలచారు. గాంధీ సర్కారు ఏర్పడిందనకంటానికి విదర్శనంగా ట్రాఫిక్ పోలీసులు విలబడేచోట కాంగ్రెసు వలంటీర్లు విలబడి ట్రాఫిక్ను కంట్రోలు చేయడాన్ని వారు చూస్తున్నారు. సార్వభౌమాధికారం అంతం అయిందనడానికి విదర్శనంగా వీధులలో అప్పుడప్పుడూ చేపే మిలిటరీ పెరేడ్లు మద్యాహ్నానికి పూర్తిగా తొలగించబడ్డాయి. దిఃకో అనుకున్న విధంగానే ముగింపు జరిగిందని భావించారు.

బొంబాయి ప్రభుత్వం నుంచి కేంద్ర ప్రభుత్వానికి 1930 మే 11 వ తేదీన పంపబడ్డ ఒక టెలిగ్రాంలో ప్రజల మనఃస్థితిలోని ప్రత్యేకత గోచరిస్తుంది. "విన్న సాయంత్రం నుంచి షోలాపూర్లో పరిస్థితి దిగజారి పోయింది. గస్తీ లారీ నొకదాన్ని ప్రజాసమూహం చుట్టుముట్టింది. ఇది కాంతి యుతంగానే జరిగింది గాని తొలగివెళ్ళి పొమ్మన్న అజ్ఞను ప్రజలు తిరస్కరించారు. వందరోపితుంగా లారీ వెనక్కి మళ్లించబడింది. సిటీపోలీసు స్టేషన్లోని సామగ్రిని బయటకీ లాగి తగులబెట్టారు. జాతీయ జెండా ఎగురవేరారు.

పోలాటం షోలాపూర్కు 8 మైళ్ల దూరంలో వున్న వాల్పాంగ్కు కూడా విస్తరించింది. అక్కడ కూడా ప్రజలు ఒక పోలీసు స్టేషన్ను తగులబెట్టారు.

ఈ పరిణామాల్ని దేశనాయకత్వం గమనిస్తున్నదన్న విషయం గాంధీజీ జైలునుండి 'డైరీ హెరాల్డ్' ప్రత్యేక పత్రికీధునిచ్చిన ఇంటర్వ్యూ ఆధారంగా 1930 మే 23 వ తేదీ టైమ్స్ ఆఫ్ ఇండియా కథనం యిలా వుంది.

"అయన (గాంధీజీ) షోలాపూర్లో జరిగినది చెప్పబడుతున్న హింసాకాండగురించి వివి చలించిపోయారు. చనిపోయిన యద్దరు పోలీసుల మరణవార్తవిని అయన విచారించారు గాని హింసాకాండను ప్రజలు ఆరంభించలేదని విశ్వసించారు. కనీసం ఎదుర్కొనగలిగే ఆవకాశం కూడా యివ్వకుండా ప్రజలమీద హింసాచర్యలు అమలు

జరుపబడినవని ఆయన అన్నారు."

పై విషయాల్ని గాంధీజీ సంతకంతో సహా వున్న పోటోస్టాట్ కాపీని ఆ పత్రిక ప్రచురించింది. 1930 మే 13 వ తేదీన జరిగిన ఆఖరి భారత కాంగ్రెస్ కమిటీ కార్యవర్గ సమావేశం అయినతరువాత యిచ్చిన పత్రికా ప్రకటనలో 'సామూహిక హింసాకాండను' గురించి యీ విధంగా వుంది.

'కొన్ని ప్రదేశాలలో జరిగిన సామూహిక హింసాకాండపట్ల కమిటీ విచారం వ్యక్తం చేస్తుంది. కాని యీ హింసాకాండను గట్టిగా ఖండించలేక పోతున్నది. ఆ హింసను అచ్చితంగా అమలుజరపాలని నొక్కి చెప్పాలని కమిటీ అభిప్రాయ పడింది.'

వైస్రాయి లార్డ్ ఇర్విన్ మే 12 వ తేదీ రాత్రి షోలాపూర్లో మార్చల్లా ప్రకటించాడు. అవసరమైతే యిది జిల్లా అంతటికీ కూడా వరింపచేయబడుతుందని తెలిపారు. ఈ మార్చల్లా ప్రకారం వందలకొందరి కార్మికులూ యితర వర్గాల ప్రజలూ అరెస్టు చేయబడ్డారు. అత్యంతజాతు అవకాశమేమీ యివ్వకుండానే వారికి కఠిన శిక్షలు విధించారు. భయోత్పాతం వల్ల నిందితులకరపున సాక్షి మివ్వడానికి పట్టణంలోని వారెవరూ ముందుకు రాలేదు. ఈ దుర్మార్గపు వంఘటనపై ప్రభుత్వం జరిపిన విచారణలో అనేకమంది అమాయకులయిన ప్రజలు బాధితులయ్యారు. విదేశీ పాలకుల కరపున మేజిస్ట్రేటుగా వ్యవహరించడానికి నిరాకరించినందుకు షోలాపూర్ మునిసిపల్ చెర్మన్ కూడా అరెస్టు చెయ్యబడి శిక్షకు గురయ్యాడు.

'కర్మయోగి' పేరుగల లోకల్ న్యూస్ పేపర్ ఎడిటర్ శ్రీ రాంభారాజ్ వాడీ బ్రిటిష్ సైనికులు చేసిన దహనకాండను విప్లవీకరిస్తూ 1930 మే 10 వ తేదీన ఒక ప్రత్యేక సంచికను ప్రచురించారు. అయనకు 1000 రూపాయలు జరిమానా, 7 నెలల కఠిన కారాగార శిక్ష విధించబడింది. ఉద్యమానికి నాయకత్వం వహించిన నలుగురిని శ్రీ మల్లప్ప ధనశెటి అనే షాపు అసిస్టెంటు, కర్పాస్ హుప్పేన్ పేరుగల పత్రికావిలేజరి, బ్రేడ్ యూనియన్ వర్కర్ జవన్నాధ సింధే అనే యువజన నాయకుడు, శ్రీ కిషన్ కారద అనే వ్యాపారస్తుడు తప్పదు హత్యకేసులో యిరికించి



కించడం, ప్రతిఫలించడం అసామాన్య మైనటువంటి విషయమే! అసలే విరుద్ధోగ సమస్యతో సతమతమాతున్న మనదేశంలో ఉద్యోగావకాశాలను మృగ్యం చేసేవిధముగా ఉన్న బ్యాంకర్ల యాంత్రికరణ పథకానికి ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. అమ్ముడు పోయినా కూడ 90 రోజులపాటు గ్రిందలేస్ బ్యాంకు ఉద్యోగులు చూపిన మహత్తర పోరాట పటిమ మొత్తము మన్యతరగతి ఉద్యోగస్థులకే ఒక వెలుగుబాటగా నిలవాలి.

ఇంతకుపూర్వపు అవార్డులలో యాంత్రికరణకు సంబంధించిన పదు పా యాలు లేనప్పటికీ మొట్టమొదటిసారిగా తమ ప్రయోజనాలకు పూర్తిగా అనుగుణ్యంగా బ్యాంకర్లు ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. తో రాజీ పడగలిగారు. ఉద్యోగస్థులలోగాని, వారి సంఘాలలోగాని ఈ యాంత్రికీకరణ పథకము గూర్చి, దాని పరిణామాలను గూర్చి చర్చించడానికి మేనేజ్ మెంట్ అసలు అంగీకరించనేలేదు. ఈ దశలో గ్రిందలేస్ మేనేజ్ మెంట్ తీసుకొన్న వైఖరివల్ల గతకొద్దినంతవత్సరాలుగా బ్యాంకు అనేక క్రొత్త బ్రాంచిలో విస్తరించినప్పటికీ కొత్తవారికి ఉద్యోగాలు ఇవ్వకపోగా రిటైర్ మెంట్లు, రాజీనామాలు మరణాలు, ప్రమాదాలు వల్ల వారి అయిన 800 ఉద్యోగాలను కూడా భరించేయలేదు. భారత దేశంలో ఈ బ్యాంకు దిపాడిట్ 1981లో 120 కోట్ల నుండి 1878లో 500 కోట్లకు పెరగగా లాభాలు అదేకాలంలో 8.02 కోట్ల నుండి 58.87 కోట్లకు పెరిగినవి.

ఈ కారం అంతాకూడ మేనేజ్ మెంట్ తాను ద్వైపాక్షిక ఒప్పందాన్ని మాత్రమే అమలుజరుపుతానని ప్రకటించుకుంది. ఉద్యోగస్థులను ప్రజల నుంచి ముఖ్యంగా ఖాతాదారులను దూరముచేయుటకు మేనేజ్ మెంట్లు పత్రికల్లో అనేక ప్రకటనల ద్వారా ఉద్యోగుల సంఘముయొక్క వైఖరి చాలా అహేతుకమని ప్రచారము చేసింది. చర్చల ప్రారంభంలో మేనేజ్ మెంట్లు తాను ప్రతిపాదించిన యాంత్రికీకరణ పథకాన్ని విస్తరణను యూనియన్ అంగీకరించి నట్లయితే బోనసు మినహా మిగిలిన ఫ్రీంట్ బెనిఫిట్స్ను అధికరం చేయటానికి అంగీకారం తెలిపింది.

నిజానికి ఆ ప్రతివాదనకు అంగీక

రించడము అంటే ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. దాని ఉద్యోగులకు కలిగే విపత్కర పరిణామాల గూర్చి అడిగే హక్కును కూడా తాకట్టుపెట్టుకోవడమే అవుతుంది. ఆ విధంగా యూనియన్ అంగీకారముతోనే మేనేజ్ మెంట్ ఉద్యోగుల విధిని నిర్ణయించే అధికారము తన "ఉద్యోగాలు తగ్గించేవే" పథకానికి అనుమతి పొంది ఉద్యోగుల విశ్వాసాలను యూనియన్ మీద నుంచి తొలగించి తన దయాదాక్షిణ్యం మీద ఆధారపడే విధంగా చేయాలని ప్రయత్నిస్తున్నది.

ఏదోకొద్ది ఎంగిలిమెతుకులకు అశపడ్డది తప్ప చేవగం ఏ ప్రేద్ యూనియన్ అయినా మేనేజ్ మెంట్ విషవలయంలో చిక్కుకుని తన ఉద్యోగస్థులపై పనిభారము పంచడానికి ఉద్యోగస్థుల సంఖ్య తగ్గించే పథకానికి ఒప్పుకోగలడా? గ్రిందలేస్ ఉద్యోగులు ఈ వైఖరిని ప్రతిఘటించి ఒంటరిగానే పోరాటము జరిపారు. కాని వారి పోరాటము ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. కుదుర్చుకున్న ఒప్పందము వలన కొంత కష్టతరమైంది. మొట్టమొదట ప్రదర్శనలతోను, రాయబారాలతోను ప్రారంభమై మధ్య మధ్య సమ్మెలు చేస్తూ చివరకి నవంబరు 5, 1979 నుండి నిరవధిక సమ్మెగా పరిణమించి ఫిబ్రవరి 4, 1980 వరకు వారి పోరాటం కొనసాగింది. అప్పుడు కుదిరిన ఒప్పందంలో క్రింది విధంగా వ్రాయబడింది.

(1) ఈ ఒప్పందములోని ఇరుపక్షాలు అనగా గ్రిందలేస్ బ్యాంకు మేనేజ్ మెంట్లు మరియు దాని ఉద్యోగస్థులకు ప్రాతినిధ్యము వహించే ఎ. ఐ. బి. ఇ. ఎ. రెండూ కూడ రీజనల్ లేబరు కమిషనరు (డాంబే పెంటర్) నమర్చించిన విఫలమైన కన్ఫిలియేషన్ వివేదికమీద కేంద్రప్రభుత్వ కార్మిక ముఠాత్వ శాఖ నిర్ణయము వచ్చేదాక వేచి ఉండాలి.

(2) ఆ నిర్ణయము వచ్చేదాక నవంబరు 4, 1979 నాటి పరిస్థితులనే కొనసాగించ వలయునని నిర్ణయించడం జరిగింది.

(3) పెడరేషన్ ఫిబ్రవరి 5, 1980 నుండి సమ్మె విరమించు కొనడానికి, ఫిబ్రవరి 5వ తేదీలోపు ఉద్యోగస్థులందరూ పనుల్లో చేరడానికి, వారివారి కేంద్ర అఫీసుల్లో లేని వారు ఫిబ్రవరి 5వ తేదీ లోపు చేరడానికి ఫిబ్రవరి 5వ తారీకు నుండి తిరిగి పనులలో చేరే రోజు వరకు వారి పనులకు హాజరుకాని

కాలాన్ని జీతములేని నెలవుగా పరిగణించడానికి ఒప్పందము కుదిరింది.

(4) మేనేజ్ మెంట్ సమ్మెలో పాల్గొన్నందుకు ఉద్యోగస్థులు ఎవ్వరిపైన కక్ష సాధింపు చర్యలు తీసుకొనదు.

(5) సమ్మె కాలంలో జీతాలు తీసుకోక పోవటంవలన ఉద్యోగులకు వచ్చే కష్టాలను తగ్గించడానికి ప్రతివాదికి వారివారి స్థూల జీతంలోని 50% అధ్యాప్తుగా ఇవ్వటానికి, దీన్ని మళ్ళీ 12 సమాన నెలవరి వాయిదాలలో తీసుకోవడానికి మేనేజ్ మెంట్ అంగీకరించింది. పై అధ్యాప్తు ఫిబ్రవరి 12న ఇచ్చి దానికి సంబంధించిన మొత్తాన్ని మార్చినెల జీతం నుంచి తిరిగి మినహాయించుకోవడం ప్రారంభం అవుతుంది.

(6) వెంటనే గ్రిందలేస్ బ్యాంక్ లిమిటెడ్ యొక్క దేశంలోని అన్ని శాఖల్లో పని సక్రమంగా జరగటానికి ఖాతాదారులకు సరియైన సేవ చేయటానికి మేనేజ్ మెంట్లు, యూనియన్లు రెండూ ఒకరికొకరు సహకరించుకోవాలి.

(7) పేరా (1)లో చెప్పినట్లుగా 'రీజనల్ లేబరు కమిషనరు'కు వివేదించినవి తప్ప మిగిలిన డిమాండ్లమీద పెడరేషను, మేనేజ్ మెంట్లు చర్చలు ప్రారంభించడానికి అంగీకరించినవి.

వేతనంలో కోత అధికంకావటం మినహా ఈ సమ్మె వల్ల ఉద్యోగస్థులకు వచ్చిన లాభం ఏమున్నదనే సందేహము రావచ్చు. వేతనంలో కోత మాత్రము విస్సందేహముగా ఉన్నది. కాని ఉద్యోగస్థులు వారి కార్మిక సంఘము 1968లోని ద్వైపాక్షిక ఒప్పందంలో వలే నేడు మేనేజ్ మెంట్లు యొక్క యాంత్రికీకరణ పథకాన్ని, దాని విస్తరణను వ్యతిరేకించే హక్కును మాత్రము దారాదత్తం చేసుకోలేదు. ఉద్యోగస్థులు తమ ఉద్యోగ భద్రతకు వేతనాలు పెంపుదల చేసుకోవడానికి విముఖత తెలియచేశారు. పోరాటాలను వదులుకొని జీతాలను కాపాడుకోవడము యాంత్రికరణ పథకాన్ని వ్యతిరేకించే హక్కులను వదులుకొని విరుద్ధోగ సమస్యను ఎదుర్కొనటము, లేక ఒక సూత్ర బద్ధమైన వైఖరిని తీసుకొని, నేటి కారకే కాక రేపటికొరకు కూడ పోరాటం చేయటమూ; ఇందులో ఏదీనబటు; గ్రింద



# మహారాష్ట్ర శ్రావిక మహిళా పరిషత్ అధ్యక్షులలో మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వ నర్సుల ఫెడరేషన్ పోరాటం - విజయాలు

మహారాష్ట్రలోని 9,000 మంది నర్సులు తమ కోర్కెల సాధనకై దాదాపు దశాబ్దంగా ఆందోళన జరుపుతూ ఉన్నారు. ప్రతిసారీ వారికి కావలసినంత సానుభూతి లభించి వప్పటికీ వారి సమస్యలు మాత్రం పరిష్కరింపబడలేదు.

బొంబాయిలో జరిగిన మహారాష్ట్ర శ్రామిక మహిళా పరిషత్ మహాసభకు, తరువాత మద్రాసులో జరిగిన అఖిలభారత శ్రామిక మహిళా మహాసభకు వారు అధిక సంఖ్యలో హాజరయ్యారు. మహారాష్ట్ర శ్రామిక మహిళా పరిషత్ కార్యకర్తలు జె జె / జి జె / సెంట్ జార్జి అసుపత్రులలో సమావేశమై నర్సుల వారి కోర్కెల సాధనకై పోరాటాన్ని కొనసాగించవలసిందిగా ప్రోత్సహించారు.

1979 సెప్టెంబరు 9న సమ్మెతో ప్రారంభించి అనేక అసుపత్రుల ముందు ప్రదర్శనలు జరుపుతూ వారు పోరాటాన్ని కొనసాగించారు. వారి నాయకులతోపాటు మన కార్యకర్తలు కూడా ప్రదర్శనలలో పాల్గొన్నారు. కామ్రేడ్ అహల్యారంగేకర్ నాయకత్వాన అనాటి ముఖ్యమంత్రి శరద్ పవార్ తో సుదీర్ఘమైన చర్చల అనంతరం మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వ నర్సులు ఈ క్రింది కోర్కెలను సాధించుకోగలిగారు.

1. యూనియన్ గుర్తింపు పొందటం, గత పది సంవత్సరాలుగా గుర్తింపబడని యూనియన్ ఈ ఒత్తిడివల్ల వెంటనే గుర్తింపబడింది.
2. 1950లో 50 మంది రోగులకు ఒక నర్సు ఉండగా 1980లో 200 రోగులకు ఒక నర్సు మాత్రమే ఉండడంతో వారి పనిభారం విపరీతంగా పెరిగింది. ఆందోళన ఫలితంగా వెంటనే 200 నర్సు పోస్టులను కాంక్షను చేయడం జరిగింది. అక్టోబరులో ఇంకో 200 మంది నర్సు పోస్టులు కాంక్షను చేయబడతాయని హామీ ఇచ్చారు.
3. సిస్టర్స్, సిస్టర్ ట్యూటర్స్, నర్సులు మొదలైన వివిధ గ్రామాలకు, ఇతర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు మధ్య జీతాల స్కేళ్ళలో ఉన్న అసమానతలను వెంటనే అనామలీస్ కమీషన్

ముందు ఉంచడానికి అంగీకారం కుదిరింది.

4. పని వేళలు పిప్లు 8 గంటలుకాక పిప్లు మారేటప్పుడు బాధ్యత తీసుకొనేందుకు, ఇచ్చేందుకు ఒక గంట అదనంగా ఉండవలసి రావడంతో నర్సులు, ఇతర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వలె రోజుకు 7 గంటలుకాక 8 గంటలు పనిచేయవలసి వస్తోంది. అందువలన వారు నెంకు అయిదు వారాలు పని చేసినట్లు అవుతుంది.

ఆందోళన ఫలితంగా ఈ అసమానతను వెంటనే తొలగించి ఏడు గంటల పని దినం అమలు జరుపబడుతోంది.

5. నెట్ డ్యూటీ: ఇదివరకు ఏవిధమైన కాంపెన్సేషన్ లేకుండా 12 గంటల నెట్ డ్యూటీ ఉండేది. ఇప్పుడు అదనపు పని గంటలకు ఓవర్ టైమ్ అలెన్సు మదునాడు ఆఫ్ ఇచ్చేట్లు అంగీకారం కుదిరింది.

## సెంట్ జార్జి అసుపత్రి క్వార్టర్ల సమస్య

సెంట్ జార్జి అసుపత్రిలో నర్సులకు కేటాయించబడ్డ క్వార్టర్లు పురుష డాక్టర్లు అక్రమించుకోవడం జరుగుతోంది. వారికి ట్రాన్స్ ఫరయినప్పుడు కూడా ఆ క్వార్టర్లను నర్సులకివ్వకుండా ఇతర డాక్టర్లకు లేదా కాంపౌండర్లకు ఇవ్వడం జరుగుతూ ఉంది. ఈ సమస్యపై నర్సులు మహారాష్ట్ర శ్రామిక మహిళా పరిషత్ సహాయాన్ని పొందారు. వారి సలహానుసరించి సమ్మె పిలుపు విచ్చారు. సూపరింటెండెంట్ వెంటనే చర్యకీసుకుంటానని హామీ ఇచ్చినప్పటికీ, అచరణలో ఏమీ చెయ్యకపోవడంతో నర్సులు వెంటనే సమావేశమై తమ క్వార్టర్లను వెంటనే తమకప్పగించానని కోరుతూ ప్రదర్శనలు చేశారు. డిప్యూటీ సూపరింటెండెంట్ ను 2 గంటల పాటు ఘెరావో చేసి తమ కోర్కెలు వెంటనే అంగీకరించకపోతే బొంబాయిలోని అన్ని అసుపత్రులలోని నర్సులందరూ సమ్మెకు పూనుకోగలరని హెచ్చరించారు. వారి ఆందోళన ఫలితంగా 3-4 రోజులలో వారి క్వార్టర్లు వారికి అప్పగించబడ్డాయి.

( 9 వ పేజీ తరువాయి )

మరణశిక్ష విధించారు.

షోలాపూర్ లో విధించబడిన నిర్బంధాలను వ్యతిరేకిస్తూ, మరణ శిక్షలను రద్దు చేసి మార్షల్ లాను ఎత్తివేయాలని కోరుతూ దేశ వ్యాపితంగా ఆందోళన జరిగింది. వందలకొద్ది పూరేగింపులూ, ప్రదర్శనలూ నిర్వహించబడ్డాయి. ఈ విషయం బొంబాయిలో సెంట్రల్ కోర్టులో, బ్రిటిష్ పార్లమెంటులో కూడా చర్చకు వచ్చిందిగానీ బ్రిటిష్ ప్రభుత్వం శిక్షలను అమలు జరపడానికే నిర్ణయించింది. పర్యవసానంగా వారు 1931 జనవరి 12న ఎరవాడ జైలులో పురితీయబడ్డారు. మొట్టమొదట వారిని బహిరంగంగా పురితీయాలని కుట్రపన్నిందిగానీ, అన్నిచోట్లా ప్రదర్శిస్తున్న అసమ్మతిని గమనించి ప్రభుత్వం తనవైఖరిని మార్చుకొన్నది, చివరకు ఆ వీరులమృత దేహాలను వారికుటుంబ సభ్యులకు అందజేయడానికి కూడా నిరాకరించింది.

మార్షల్ లా పరిపాలన 49 రోజులపాటు కొనసాగి చివరకు 1930 జూన్ 30వ తేదీన ఉపసంహరించబడింది. ఎన్నోయిబ్బందులు ఎదుర్కొనికూడా అనేక మంది కార్మికులు యీ మార్షల్ లా కాలంలో అజ్ఞాతంగావుండి పోరాటాన్ని కొనసాగించారు. ఈ మార్షల్ లా కాలంలో నిర్బంధాలకు భయపడి 25000 మంది ప్రజలు పట్టణంవదలి వెళ్ళారని అంచనా వెయ్యబడింది.

సామ్రాజ్యవాద అధికారానికి వ్యతిరేకంగా షోలాపూరులోని కార్మికులూ, ప్రజలూ స్వాతంత్ర్యోద్యమ పోరాటానికి బాట వేసి చూపారు. ఆ రోజుల్లో దేశంలోని ఉద్యమానికి నాయకత్వం వహిస్తున్న నాయకులు రూపొందించిన మార్గానికి, యీబాటకూ చాలా తేడా వుంది. కార్మికులూ, పీపీత ప్రజలూ ఉద్యమాన్ని తమ చేతుల మీదుగా ఎంత పీరోచితంగా నడిపించగలరో యీ పోరాటం వల్ల తెలుస్తున్నది. ఈ పోరాటం సామ్రాజ్యవాదుల కుసాకుల బలంతో అణిచివేయబడినా, కార్మికుల, పట్టణ పేదప్రజల మనస్సుల్లో స్థిరంగా విల్చిన సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేక భావాలను మాత్రం తుడిచివేయలేకపోయింది.

\*\*\*



( 5 వ పేజీ తరువాయి )

రాకపోకం సౌకర్యార్థమై కేవలం కోడుగా వుంటే, 32(5) ఈనంశను మినహాయిస్తుంది విక్రయించి చెప్పాలంటే, బ్రాన్సు పోర్టుకాని యొక్క ప్రధాన ప్రయోజనం ఏమిటనేది నిర్ణయాత్మకమైన అంశంగావుండగలదు.

5. కాబట్టి మేము ఇండస్ట్రియల్ ప్రైవైజర్ నిర్ణయాన్ని కొట్టివేస్తున్నాము; నమస్కను తీరిగి మొదటినుండి విచారించి నిర్ణయించమని ఆదేశిస్తున్నాము. దాని ఇతర నిర్ణయాన్ని అంగీకరిస్తున్నాము. కాని ఈ విషయంపై మరింత సాక్ష్యాన్ని ఇవ్వటానికి పార్టీలకు అవకాశం యిస్తున్నాము: ఇందు వల్ల ప్రైవైజర్ వరైన నిర్ణయానికి అవకాశం ఏర్పడుతుంది. అప్పీలుకు అంగీకరిస్తున్నాము. ఇండస్ట్రియల్ ప్రైవైజర్ కు కేసును రిమాండు చేస్తున్నాము అయితే పార్టీలు ఎవరి ఖర్చులు వారే పెట్టుకోవాలి.

\*\*\*

( 10 వ పేజీ తరువాయి )

లేస్ బ్యాంకు ఉద్యోగులు పైవాటిలోని రెండవ బాటలో పయనించటానికి నిర్ణయించుకొన్నారు.

నేడు గ్రాండ్ లేస్ కు మేనేజిమెంటు దాని ఉద్యోగస్తుల యొక్క పోరాట పటిమ వారి మనోస్థితిగూడా అవగతం అయినాయి. వారే ఏకాకిగా ఆచరణయోగ్యమైన పాత్రను తమకొరకే గాక ఇంకా మన సమాజంలో గల మిగిలిన చదువుకొన్న నిరుద్యోగుల ప్రయోజనాలకొరకు కూడ నిర్వహించి అవకాశవాద బూర్జువా అధికశాస్త్రవేత్త ప్రకటనలను వమ్ముచేశారు. కొద్దిమందిగా గల ఈ మధ్యతరగతి ఉద్యోగులు మరోసారి బ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమంలో సూత్రబద్ధమైన వైఖరిని ప్రదర్శించి కార్మికోద్యమోన్నతిని తెలియజేశారు.

\*\*\*

## ప్రపంచ జనభా 450 కోట్లు

1980 మార్చి 18వ తేదీకి ప్రపంచ జనాభా 450 కోట్లు దాటినట్లు అంచనా వేయబడింది. ప్రతి సెకండుకి రెండున్నర శిశువులు జన్మిస్తున్నట్లు జనాభా విపులులు అంచనా వేస్తున్నారు. 1985-88 నాటికి ఈ వయస్సు 500 కోట్లు దాటవచ్చునని కూడా ఈ విపులులు తెలియజేస్తున్నాయి.

## ఇంగ్లాండు పోర్టులో అలెగ్జాండ్రా నౌక అరెస్టు

నిల్లాత్ షిప్పింగ్ కంపెనీ కలకత్తాకు చెందిన నౌక 'అలెగ్జాండ్రా ఎన్' జనవరిలో ఇంగ్లాండులోని ఎవాన్మాత్ పోర్టులో అరెస్టు చేయబడింది. నౌకాసిబ్బాదికి, ఇతర అఫీసర్లకు జీతాలు చెల్లించవలసిన అంతర్జాతీయ రవాణా కార్మికుల ఫెడరేషన్ (ఐ.టి.ఎఫ్) అభ్యర్థనపై బ్రిటిష్ కోర్టుయిచ్చిన ఆదేశంపై యీ అరెస్టు జరిగింది. నౌకాసిబ్బాది అఫీసర్ల తరపున ఐ.టి.ఎఫ్. కోర్టుకు వెళ్ళింది విదేశీ జలాల్పై నౌకా సిబ్బంది ఆహారం, నీరు, వేతనాలు, వసతియివ్వ విచారించడం సిగ్గుమరివనిగా అంతర్జాతీయ న్యాయస్థానం భావించి, అనౌకను అక్కడికక్కడే మార్చి 18న వేలం వెయ్యవలసిందిగా ఆదేశించింది.

భారత ప్రభుత్వం యీ నౌకాసిబ్బంది జీతాలు చెల్లించారు. చాల రోజులపాటు ఉదాసీనంగా వుండిపోయింది. ఇప్పుడు నిల్లాత్ షిప్పింగ్ కంపెనీని భారత స్టీలు షిప్ కంపెనీ క్రింద లోబరచుకోవడానికి అనుమతించినట్లు తెలుస్తున్నది. ఈ సందర్భంగానే 1979 సెప్టెంబరులో బొంబాయిలో నౌకా సిబ్బంది కొరకు కేటాయించిన ఋణాలను అధిక సహాయాన్ని చెల్లించనందుకు వేరొక నౌకను కూడా నౌకా అభివృద్ధి ఫండు కమిటీవారు కోర్టు అర్డరు ప్రకారం అరెస్టు చేయడం జరిగింది.

## కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు మరో వాయిదా కరువుభత్యం

1979 ఆక్టోబరు అఖరుకు గత వన్నెండు నెలల వివిమయ ధరల సూచీ సంఖ్య 344.17 పాయింట్లకు చేరింది. ఈ విధంగా ఎనిమిది పాయింట్లు పెరిగినందువల్ల కరువుభత్యం మరొక వాయిదా చెల్లించవలసి వచ్చింది.

కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు పదే పదే కోరిన తర్వాత 1979 నవంబరు 1 వ తేదీ నుండి కరువుభత్యం మరొక వాయిదా చెల్లించడానికి కేంద్ర ప్రభుత్వం అంగీకరించింది. 1800 రూపాయలకు పైబడిన జీతాలు గల వారికి కరువుభత్యం ఇవ్వబడదనే సూత్రాన్ని వక్కనెట్టి 1800 నుండి 2250 రూపాయల వరకు నెంజీతాలు తీసుకునేవారికి కూడా ఈ కరువుభత్యం ఇవ్వబడుతుంది.

## బి.హెచ్.పి.వి. కాంటీన్ లో

### జీతాల నిర్ణయం

బి.హెచ్.పి.వి. కేటీన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ సి.ఐ.టి.యు. నాయకత్వాన్ని ఎన్నుకున్న నాటినుంచి కనీసవేతన చట్టాన్ని అమలు జరుపమని డిమాండ్ చేసింది. మార్చి నెల నుంచి అమలు జరుపుతూ నవంబరు మాసాన్నుంచి ఎరియర్స్ కోసహాయచ్చేందుకు మేనేజిమెంటు అంగీకరించింది. దాని ప్రకారం కార్మికులకు ఈ క్రింది విధంగా జీతాలు నిర్ణయించబడ్డాయి.

ఎ గ్రేడ్	—	రూ 384.00
బి గ్రేడ్	—	రూ 288.00
సి గ్రేడ్	—	రూ 249.00
డి గ్రేడ్	—	రూ 218.00
ఇ గ్రేడ్	—	రూ 190.00

అందువల్ల 80% మంది కార్మికులకు నెలకు రూ 45/- నుంచి రూ 125/- వరకూ పెరగుతాయి ఇదివరలో బాగా తక్కువ జీతాలు వచ్చేవారికి ఈ పెరగుదల కొంత ఉపశమనం కలుగుతుంది.

సి. ఐ. టి. యు.కి అనుబంధించబడిన తర్వాత ఇదివరలో ప్రతి కార్మికునకు నెలకు రూ. 30/- పెరిగిన విషయం విదితమే.

## పిప్రా దమనకాండకు

### సి. ఐ. టి. యు. నిరసన

ఏప్రిల్ 25వ తేదీ రాత్రి పాట్నా జిల్లాలోని పిప్రా గ్రామంలో హరిజన వ్యవసాయ కార్మికులపై జమీందార్లు, వారి తబేదార్లు సాగించిన అమానుష దాడిని సి.ఐ.టి.యు. బీహారు రాష్ట్ర కమిటీ నిరసించింది. ఈ దాడిలో 15 మంది వ్యవసాయ కార్మికులు క్రూరంగా చంపి వేయబడ్డారు. 27 యిళ్లు దగ్ధమై పోయాయి. వ్యవసాయ కార్మికులు కనీస వేతనం కొరకు సాగిస్తున్న పోరాటాన్ని అణచివేయడంలో భాగంగానే జమీందార్లు ఈ దాడికి పూనుకున్నారు.

పిప్రా దమనకాండకు నిరసనగా మార్చి 10 వ తేదీన నిరసన దినం పాటించవల్సిందిగా బీహారు రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. కమిటీ పిలుపు ఇచ్చింది. ఈ సందర్భంలో జిల్లా కేంద్రాలలో పంయుక్త ప్రదర్శనలు నిర్వహించబడ్డాయి. అనేక సభలలో ఈ దురాగతాన్ని వ్యతిరేకిస్తూ తీర్మానాలు చేయబడ్డాయి.



# 1980-81 పశ్చిమ బెంగాలుబడ్డెటులో ప్రజలకు అనేక సౌకర్యాలు

1. పేదరైతులకు, వ్యవసాయ కార్మికులకు వృద్ధాప్యం పెన్నను ఇవ్వబడుతుంది. ఇందుకుగాను 1980-81లో లాంఛన ప్రాయంగా 50 లక్షల రూపాయలు కేటాయించబడింది.

2. పంటకు భీమా పథకం చేపట్టబడింది. ఈ సంవత్సరానికి సార్వాధిని పంటకు, బంగళాదుంప పంటకు ఈ పథకం వర్తించ చేయబడుతుంది. క్రమేణా యితర పంటలకు విస్తరించబడుతుంది.

3. 1981 మంచి 12 వ తరగతివరకు విద్యార్థులందరికీ ఉచితంగా విద్య.

4. ప్రభుత్వ పెన్నను తీసుకునే వారికి నెలకు రూ. 15 పెంచారు.

5. విరుద్యోగులకు భృతికల్పించేస్కీము మరింత విస్తరింపజేయబడింది. మొత్తం మీద ఈ సంవత్సరంలో మూడు లక్షల మందికి విరుద్యోగభృతి ఇవ్వబడుతుంది. ఇందుకై రాష్ట్రప్రభుత్వానికి ఈ సంవత్సరానికి 18 కోట్లరూపాయలు ఖర్చుకాగలదు.

6. కొన్ని తరగతుల వృత్తి పనివారికి వృత్తిపన్నులో రాయితీలు కల్పించబడినాయి.

7. వ్యవసాయ ఖర్చుల విమిత్తం బాంకులు అప్పులు ఇవ్వటం సులభతరం చేయబడింది.

8. 1980-81 లో విద్యుచ్ఛక్తి ఉత్పత్తి కొరత 180 కోట్లరూపాయలు పెట్టబడిగా పెట్టబడుతుంది.

\*\*\*

## 60 ఏళ్ళు పైబడ్డ వ్యవసాయ కార్మికులకు కేరళ రాష్ట్రంలో పింఛనం

60 యేండ్లపైబడ్డ వ్యవసాయ కార్మికుడికి నెలకు 45 రూపాయల చొప్పున పింఛను ఇవ్వడానికి కేరళ ప్రభుత్వం నిర్ణయించినట్లు మంత్రివర్గసమావేశ అనంతరం ముఖ్యమంత్రి శ్రీ ఇ. కె. నయనార్ ప్రతికర వారికి తెలియజేశారు. ఈ పథకం ఏప్రిల్ ఒకటి నుండి అమలు జరుగుతుంది.

(2 వ పేజీ తరువాయి)

పరిస్థితులలో శ్రామికవర్గానికి ఐక్యఉద్యమాలు నిర్మించుకొని తమ జీవన ప్రమాణాలను రక్షించుకోవడం తప్ప వేరే గత్యంతరంలేదు. సి. ఐ. టి. యు మరి ఒకసారి కార్మికవర్గ శ్రేయస్సుకై పోరాటానికి సిద్ధపడే అన్ని సంఘాలనూ వమీకరించడానికి శక్తినంపన లేని ప్రయత్నాలు చేయాలి. ఒక పటిష్టమయినటువంటి నిర్మాణం లేకుండా ప్రాంతీయ సంఘాలకు రాష్ట్రకమిటీలు, కేంద్రానికి నిర్దిష్టమయిన అవగాహన లేకుండా ఈదౌతల నిర్వహించడం చాలా కష్టం.

కాబట్టి ఈ లోపాలన్నిటినీ సరిదిద్దుకుని నిర్మాణాన్ని సక్రమమయిన మార్గంలో పెట్టడమే మన తక్షణ కర్తవ్యం.

వియంత్పత్వశక్తులు బలపడుతున్నకొద్దీ ఐక్య ఉద్యమానికి అవకాశాలు బలపడుతున్నాయి. దానితోపాటు సి. ఐ. టి. యు. శ్రామికవర్గంలో సి.ఐ.టి.యు. ప్రభావము కూడా పెరుగుతున్నది. కార్మికవర్గ ప్రయోజనాలు నెరవేరాలంటే నిర్మాణాన్ని పటిష్టం చేయాలి అవసరం ఎంతయినా ఉంది. కార్యవిరూపక వర్గం రాబోయేటువంటి పోరాటాలలో సరితయినటువంటి పాత్రను సి.ఐ.టి.యు నిర్వహించేవిధంగా చేస్తుందని ఆశిద్దాం.

\*\*\*

(3 వ పేజీ తరువాయి)

బంధ సంస్థ 78 సంవత్సరం రాష్ట్ర మహాసభలో మన యూనియన్ తరపున 42మంది ప్రతినిధులు హాజరైనారు. అదే ప్రకారంగా 79లో మద్రాసులో జరిగిన కేంద్ర సి.ఐ.టి.యు. మహాసభకు మన యూనియన్ నుండి 18 మంది ప్రతినిధులు హాజరయినారు. 1978 సంవత్సరం జరిగిన రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. మహాసభలో మన యూనియన్ నుండి ముగ్గురు రాష్ట్ర కమిటీలోకి ఎన్నుకోబడినారు. వారు యూనియన్ అధ్యక్షులు. ప్రధాన కార్యదర్శి, ఉపాధ్యక్షులు. మన యూనియన్ కేంద్ర సి.ఐ.టి.యు. అఫీసు ద్వారా మనసమస్యలను రైల్వేబోర్డు దృష్టికి తెస్తున్నది. కేంద్ర సి.ఐ.టి.యు. రైల్వే సమస్యలపైన, నిర్మాణసమస్యలపైన సమావేశాలు జరిగినప్పుడు మన యూనియన్ నుండి ప్రధాన కార్యదర్శి హాజరగుచున్నారు.

(4 వ పేజీ తరువాయి)

సహితంతీసుకొని మనం పోరాటం సాగించాలి. ఇది అహర్నిశలు పంటబట్టించుకోవలసిన కర్తవ్యం.

కాగా తక్షణమే ఈ తాత్కాలిక, పాక్షిక విరుద్యోగాన్ని ఎడర్కొనేందుకు ప్రయత్నించాలి.

కార్మికులకు యిచ్చే లే అవును గురించి కొన్ని అపోహలు వున్నట్లు కనిపిస్తున్నది. పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం లే అవును అనుమతిస్తున్నట్లు భావిస్తున్న సూచనలు వున్నాయి.

కాని 1977లో ముప్రీంకోర్టు ఫైర్ ఫ్రైస్ అండ్ రబ్బర్ కంపెనీ కేసులో యిచ్చిన తీర్పుననుసరించి పై చట్టం ప్రకారం 'లేఅప్' సే అధికారం యజమానులకులేదు.

స్టాండింగ్ ఆర్డర్ లోనే అటువంటి అధికారం పొందుపరచి వుండాలి అలా వుందా లేదా అని ప్యాక్టరీల స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ ను పరీక్షించాలి. ఏకారణం మూలంగా లేఅప్ చేయవచ్చో గూడా పరీక్షించండి.

ముడిసరుకు కొరత మోడల్ స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ ప్రకారం లేఅప్ కు కారణంకారాదు. కాబట్టి స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ లో దానిని పొందుపరచడం గూడా చట్టబద్ధంకాదు. దీనినిమనం చట్టరీత్యా ఎదుర్కోవచ్చు.

కానిచట్టం ఒకటే మనలను కాపాడలేదు అందువల్ల రాష్ట్ర మంతలా ఎడర్కొంటున్న ఈ సమస్యలో పంచదార ప్యాక్టరీ కార్మికులందరినీ ఏకం చేయడం అవసరం.

పంచదార పరిశ్రమ మూలంగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి ఏటా 12 కోట్ల రూపాయలు అవాయం వస్తున్నది.

అందువల్ల ఈ కార్మికులను అదుకునేందుకు కోటిరూపాయలు ఖర్చు చేయాలనే వినాదం ఉంత వరకు సమంజసమో ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం ఆలోచించాలని నేను సూచిస్తున్నాను.

ఇదిగాని, యిలాంటిదే మరొక వినాదం గాదిరూపొందించిమనం పోరాడుతుంటుంది.

సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తలు పంచదార పరిశ్రమలో వున్న కార్మికులను చైతన్యవంతం చేసేందుకు, వారిలో ఐక్యతను సాధించి, పోరాటానికి సమాయత్తం చేసేందుకు, దానికి ధైర్యంగా నాయకత్వం వహించేందుకు పూనుకోవాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాను.

— వి. శ్రీహరి



## రైల్వేకార్మికుల పోరాటం

ఆఖిలభారత సిగ్నల్ మ రి యు ఐఐ కమ్యూనికేషన్ల సంఘం మార్చి 27వతేదీన రైల్వేమంత్రి ఇంటికి సామూహికంగా వెళ్ళి ఆ తరువాత అదేరోజున బోబ్ కట్ దగర 24 గంటలు ధర్నా జరిపారు. ఇందులో 800 మంది పాల్గొన్నారు. వంఘం నాయకులు రైల్వేబోర్డు అధికారులతో వారి సమస్యల గురించి చర్చలు జరిపారు.

ఇండియన్ రైల్వే లోకో మెకానికల్ స్టాఫ్ ఎసోసియేషన్లోని చార్ బాగ్ విభాగం లోని సంఘం నాయకులు 28-3-80వ తేదీన 24 గంటలు గేటువద్ద నిరాహార దీక్షచేశారు. ఈ పిలుపు ఈశాన్యరైల్వే కేంద్ర కమిటీ నిర్ణయం మేరకు జరిగింది. ఇందులో వారికి సంబంధించి తొమ్మిది డిమాండ్లను అధికారుల దృష్టికి తీసుకురావడం జరిగింది.

ఇదే సంఘానికి అనుబంధసంస్థ అయిన లాదియనా విభాగం స్టీమ్ విభాగం నుంచి డిజిల్ విభాగంలోనికి పనివారిని తీసుకోవాలని కొత్తగా రిక్రూట్ మెంటు కేవలం స్టీమ్ విభాగంలో మాత్రమే జరగాలన్న విధానం గూర్చి పోరాడారు.

## (ఫలహారశాల) కేన్ టీన్ పనివారి సుప్రీమ్ కోర్టు కేసుగెలుపు

రైల్వేపరిహారశాల పనివారుకూడా రైల్వే కార్మికులుగానే పరిగణింప బడతారన్న హైకోర్టు తీర్పును సుప్రీమ్ కోర్టుకూడా బలపరిచింది. ఏప్రిల్ 18వ తేదీన ఇచ్చిన తమ తీర్పులో సుప్రీమ్ కోర్టు పరిహారశాల పనివారినికూడా రైల్వే పనివారుగానే పరిగణించాలని నిర్ణయించింది.

ఆఖిలభారత రైల్వే పరిహారశాల పనివారి ఫెడరేషన్ అధ్యక్షాన మార్చి 20, 21 తేదీలలో జరిగిన రైల్వే కేన్ టీన్ పనివారి వదస్సులో వారిసమస్యలగూర్చి చర్చించడం జరిగింది. దేశవ్యాప్తంగా వారి కోర్కెల గూర్చి ఉత్కలలుజరుపాలని నిర్ణయించారు. పార్లమెంటు వద్దలైన కామ్రేడ్ బసుదర్ ఆచార్య అజిత్ పా, వదస్సులో మాట్లాడుతూ వీరి సమస్యలపై రైల్వే మంత్రిత్వశాఖ చర్చలు జరుపుతామని హామీ ఇచ్చారు.

## రైల్వే బోర్డుతో చర్చలు

రైల్వేపనివారి కాన్ ఫెడరేషన్ తో ఏప్రిల్ 17వ తేదీన రైల్వేబోర్డు సమావేశమై వివిధ

తరగతులకు చెందిన సంతకాల సమస్యలను చర్చించడం జరిగింది.

ఎ.ఐ.ఎల్.ఆర్.ఎస్.ఎ. నాయకులు ఏప్రిల్ 18వ తేదీన రైల్వేబోర్డు చైర్మన్ ను కలుసుకుని లోకో పనివారు కుదుర్చుకున్న ఒప్పందాన్ని అమలుజరుపనందున వారిలోని అసంతృప్తిని వ్యక్తంచేశారు. ఉత్తర, దక్షిణ, ఈశాన్య, పాఠాలో పరిస్థితి తీవ్రరూపం దాల్చినట్లు తెలుస్తున్నది రన్నింగ్ అంవెన్స్ క మి టీ తమ వివేదికను ప్రచురించడంలో జాప్యంచేస్తున్నందువల్ల ఉద్రిక్త పరిస్థితులేర్పడుతున్నాయి. రైల్వే చైర్మన్ పని తొందరగాజరిగేట్లు చూస్తామని హామీ ఇచ్చారు.

## నెల్లూరు పట్టణ

## సి.ఐ.టి.యు. సదస్సు

నెల్లూరు పట్టణ సి. ఐ. టి. యు. కార్మిక వదస్సు 20-4-80 న కా॥ మస్సూరిగారి అధ్యక్షతన జరిగింది.

రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. అధ్యక్షులు కా. పర్వా సత్యనారాయణ తమ ప్రారంభోపన్యాసంలో గత దశాబ్దంలో సి. ఐ. టి. యు. సభ్యత్వం దేశవ్యాప్తంగా ఏ విధంగా పెరిగిందీ వివరించారు. సోషలిజాన్ని సాధించడంలో కార్మికులకు తమ పాత్రను తెలియజేయడం సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన లక్ష్యం అని అన్నారు. దేశంలోని రాజకీయ పరిస్థితి గురించి ప్రస్తావిస్తూ వియంత్వత్వ శక్తులు వామపక్ష ప్రభుత్వాలున్న రాష్ట్రాలలో సృష్టిస్తున్న అల్లకల్లోలాను గురించి, కార్మికవర్గంపై జరుపుతున్న దాడులను గురించి వివరించారు. క్రామికవర్గ జీవనగతి మెరుగుపడేందుకు కార్మిక, కర్షక ఐక్య పోరాటం ఒక్కటే మార్గం అన్నారు ఇల్లాంటి ఐక్య ఉద్యమ విరూపిణి సి.ఐ.టి.యు. ఆశయం. ఈ ఆశయ సాధనకు మనం కృషి చేయాలన్నారు.

కేంద్ర క్రామిక మహిళా కమిటీ వ్యక్తులు కామ్రేడ్ హేమలతగారు మహిళా కార్మికవర్గ పాత్రను వివరించారు.

జిల్లా సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు కామ్రేడ్ శ్రీహరిగారు రాష్ట్రంలో సి.ఐ.టి.యు. సాధించిన పురోగతిని వివరించారు.

పట్టణ సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు మం కొండారెడ్డి సి.ఐ.టి.యు. ఉద్యమాన్ని విచ్చిన్నం చేయడానికి పట్టణంలో జరుగుతున్న చర్యల గురించి ప్రస్తావించారు.

## సి.ఐ.టి.యు. పిలుపుపై

## కోర్కెల దినం

## ఏప్రిల్ 21న

సి. ఐ. టి. యు. పిలుపు వమపరించి ఏప్రిల్ 21న వివిధ ప్రాంత క్రామిక కేంద్రాలలో కోర్కెల దినం పాటించబడినది. ఊరేగింపులు, బహిరంగవభలు జరిగినవి.

విజయవాడలో వివిధ కార్మిక సంఘాల వ్యక్తులు ఊరేగింపుగా వెళ్ళి హనుమంతరాయ గ్రంథాలయంలో వభజరపుకున్నారు. ధరం పెరుగుదల, వియంత్వత్వ ప్రమాదము, విరుద్యోగము, సామ్రాజ్యవాదుల ప్రమాదం, కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల సంబంధాల్లో ఊతలపై వినాదాలు ఇవ్వబడినవి.

సభకుల సుద్దేశించి సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ న. దూరి ప్రసాదరావు, కోళాది కారి శ్రీ ఆ యి కారా ములు, కార్యవర్గ వ్యక్తులు శ్రీ షేక్ మదార్ పి. దివాకర్ గార్లు ప్రసంగించారు.

మంగళగిరిలో సైన్య కంపెనీవద్ద శ్రీ కంటె కామయ్యగారి అధ్యక్షతన సభ జరిగింది. 200 మంది పాల్గొన్నారు. కృష్ణా కండక్టర్, ఫ్లోరమిల్లు, స్టీలుకార్పొరేషన్, ముతా, ముచ్చిపర్ కార్మికులు వారి వారి సంఘాలనాయకత్వాన సభలో పాల్గొన్నారు.

శ్రీయుతులు కంటె కామయ్య, బి. సాంబిరెడ్డి, కంటె రంగారావు వాసిమిల్లి కోటేశ్వరరావు, కె. నాగేశ్వరరావు, టి. బాలకోటి, గూడపాటి వెంకటాచార్యులు, ఉపన్యసించారు.

చీరాలలో ఐ. యల్ .టి. డి. కంపెనీ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ అధ్యక్షాన బహిరంగ వభ జరిగినది. శ్రీ కాగిత సామేలు అధ్యక్షత వహించారు. శ్రీయుతులు మాతంగి అశ్వారాధం, బోయిన వెంకయ్యగార్లు ప్రసంగించారు. 3000 మంది ప్రజలు సభలో పాల్గొన్నారు.

పొగాకు పరిశ్రమలో కార్మికులు తగ్గింపుకు అనుమతిస్తున్న ప్రభుత్వ చర్యను, మేనేజిమెంటు చర్యను విరసిస్తూ తీర్మానం వభలో ఆమోదించబడినది.

## “వర్కింగ్ క్లాస్”

సి.ఐ.టి.యు. పత్రిక

(ఇంగ్లీషు)

సంవత్సర చందా రూ. 8



# యానియన్ వార్తలు

• విజయవాడ మిథాయి వర్కర్స్ యూనియన్ మహాసభ 27-3-1980న కామ్రేడ్ పి. దివాకర్ అధ్యక్షతన జరిగింది.

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ కోశాధికారి కామ్రేడ్ అయితా రాములుగారు మహాసభకు ప్రారంభోపన్యాసం చేశారు. సిటీ కౌన్సిల్ అధ్యక్షులు వెల్లంకి మోహన రావుగారు సందేశమిచ్చారు.

కార్యదర్శి వెన్న రామారావుగారు కార్యదర్శి వివేదికను ప్రవేశపెట్టారు. చర్చలనంతరం ఆమోదించబడినది.

నూతన సంవత్సరానికి శ్రీయుతులు పి. దివాకర్ అధ్యక్షులుగా, చుక్కా కృష్ణమూర్తి ఉపాధ్యక్షులుగా, షేక్ అహమ్మద్ వలీ కార్యదర్శిగాను, కుందూరి అప్పారావు సహాయ కార్యదర్శిగా, నీలా కోటేశ్వర రావు కోశాధికారిగాను మరియు వలుగురు కమిటీ సభ్యులుగాను ఎన్నికయ్యారు.

నిర్బంధవిధానం, గూండాచట్టం, బోకసు, ధరం పెరుగుదల సమస్యలపై తీర్మానాలు చేయబడినవి.

• ములావర్కర్స్ యూనియన్ మహాసభ 30-3-1980న విజయవాడ జూబిలీహిల్స్ లో జరిగింది. కామ్రేడ్ పోతిన అదినారాయణ గారు అధ్యక్షత వహించారు.

సి. ఐ. టి. యు. పతాకాన్ని కామ్రేడ్ వెల్లంకి మోహనరావుగారు ఎగురవేశారు. జిల్లా వ్యవసాయ కార్మికసంఘ కార్యదర్శి కామ్రేడ్ పుట్టగుంట వెంకట సుబ్బారావుగారు సందేశమిస్తూ కేరళ, బెంగాలు, త్రిపురం వామపక్ష ప్రభుత్వాలు కార్మిక, కర్షక పేద ప్రజలకోసం యేనిధంగా పనిచేస్తున్నదీ వివరించారు. వియంత్పత్వ శక్తులకు వ్యతిరేకంగా పోరాడాలని, కామ్రేడ్ అయితా రాములుగారు తమ సందేశంలో చెప్పారు.

కార్యదర్శి కామ్రేడ్ సుబ్బారెడ్డిగారు కార్యకలాపాలవివేదిక సమర్పించారు. వివేదిక, జమాఖర్చుల వివేదిక ఆమోదించబడినవి.

గూండాచట్టం పూర్వపరామర్శ కామ్రేడ్ దివాకర్ గారు వివరించారు.

ములాకార్మికచట్టం వవరణ, ధరలపెరుగుదల, ములాకార్మికుల కూలిరేట్లు పెరుగుదల గూండాచట్టం రద్దును గురించి తీర్మానాలు ఆమోదించబడినవి.

శ్రీయుతులు పోతిన అదినారాయణ అధ్యక్షులుగాను, కొత్త శీతయ్యరెడ్డి గౌరిసి పట్టి శీతయ్య ఉపాధ్యక్షులుగాను, టి. సుబ్బారెడ్డి కార్యదర్శి, షేక్ వలీ, నమ్మి కనక సింహచలం సహాయకార్యదర్శులుగాను, జి. అమ్మేశ్వరరావు కోశాధికారిగాను మరి 12 మందికో కార్యవర్గం ఎన్నికైనది.

• పాలకొల్లు యచ్. సి. ఐ. గోడౌన్సు, రైల్వే గూడ్సు షెడ్ ములా కార్మిక సంఘం వార్షిక మహాసభ పాలకొల్లులో జరిగింది. కామ్రేడ్ అల్లూరి వత్సనారాయణగారు అధ్యక్షత వహించారు. సంఘ అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ ఎ. వి. సుబ్బారావుగారు, భీమవరం యచ్. సి. ఐ. కార్మిక నాయకులు కామ్రేడ్ కొల్లా వెంకటరత్నంగారు కార్మికుల పోరాటాలను, వచ్చిన అనభవాలను వివరించారు. సంఘ కార్యదర్శి తాడి సూర్యారావుగారు కార్యకలాపాల వివేదికను సమర్పించగా ఆమోదించబడినది.

సంఘ శ్రేయోభిలాషులు శ్రీ కొప్పర్తి సూర్యనారాయణ, శ్రీ గుంటు వెంకట్రావు, నర్సాపురం ప్యాక్టరీ వర్కర్స్ యూనియన్ ప్రెసిడెంటు గగ్గలసుబ్బారావు, రిజిస్టర్డ్ యూనియన్ ప్రెసిడెంటు పైడి రాములు, మార్క్సిస్టుపార్టీ పట్టణ కార్యదర్శి చవాకుల సత్యం, మహిళాసంఘ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు అల్లూరి అమ్మాజీ, టి. ప్రభావతిగార్లు యంకాయవజనసంఘాల తరపున సందేశాలు యివ్వబడినవి. కార్మికుల కొర్రెల పైన తీర్మానాలు ఆమోదించిన తర్వాత నూతన కమిటీ ఎన్నికైనది.

అధ్యక్షులు: శ్రీ కొప్పల వెంకటరావు, ఉపాధ్యక్షులు: శ్రీ కాకర సుబ్బారావు, ప్రధానకార్యదర్శి: శ్రీ తాడి రామారావు, సహాయ కార్యదర్శి: శ్రీ తాడి సూర్యారావు, కోశాధికారి: శ్రీ చింతా పాపారావు.

శ్రీయుతులు పీతాని సహదేవుడు, కుసుమే వర్సింహమూర్తి, పర్వతనే విమాదవరావు, వర్ధనం జాన్, అంబటి గోపాలం కమిటీ సభ్యులుగా ఎన్నికైనారు.

• ఆర్.టి.సి స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడ

బి.ఎల్.టి.డి.

‘నిబంధనల మేరకుపని’

గుంటూరు : బోకసులో కోత విధింపుకు వ్యతిరేకంగా, సామరస్యధోరణిలో సమస్యల పరిష్కారంపట్ల ఐ. ఎల్. టి. డి. యజమాన్యం ప్రదర్శిస్తున్న అసమ్మతికి విరసనగా ఇక్కడ ఐ.టి.సి లిమిటెడ్ కంపెనీలోని అన్ని బ్రాంచిలోని 20 వేలమంది ఉద్యోగులు, కార్మికులు ఏప్రిల్ 1వ తేదీ నుంచి ‘నిబంధనలమేరకుపని’ ఉద్యమాన్ని విర్యపాస్తున్నారు.

కంపెనీలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఐ. ఎల్. టి. డి. వర్కర్లు, ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐ.టి.సి; ఐ ఎల్.టి.డి. డివిజన్ వర్కర్లు యూనియన్, ఐ.యచ్.టి.డి. స్టాఫ్ అసోసియేషన్, ఐ.యల్.టి.డి. టెక్నిషియన్స్ యూనియన్, ఈ నాలుగు కార్మిక సంఘాలు ఆందోళనలో పాల్గొంటున్నాయి.

రేషన్ నల్గొండ డిపో ప్రథమ మహాసభ 29-2-1980 న నల్గొండలో జరిగింది. డిపో కమిటీకి శ్రీయుతులు ఎ. రంగయ్యగారు అధ్యక్షులుగాను, డి.ఎల్.రెడ్డి ఉపాధ్యక్షులుగా, వై. ఆర్. కె. రెడ్డి కార్యదర్శిగా, పెద్దులు ఉపకార్యదర్శిగా, పి.ఎల్.రెడ్డి కోశాధికారిగా మరి అర్జును సభ్యులతో ఎన్నికలు జరిగాయి.

ఫెడరేషన్ నాయకులు శ్రీ చిన్నవరెడ్డి, కోశాధికారి అప్పారావు, డిపో కమిటీ నాయకులు సాయంత్రం జరిగిన బహిరంగసభలో ప్రసంగించారు.

• ఒంగోలు పట్టణ హోటల్ వర్కర్స్, యూనియన్ జనరల్ బాడీ సమావేశం 13-4-1980న జరిగింది. 150 మంది హాజరయ్యారు. మన్నేపల్లి కోటేశ్వరరావుగారు అధ్యక్షత వహించారు. పని సంగతుల అమలు, సిక్ లీవు, మొదలగు కొర్రెలపై తీర్మానాలు గావించబడినవి.

అధ్యక్షులుగా శ్రీ పల్లి శారునరావు, ఉపాధ్యక్షులుగా శ్రీ రామారావు, కార్యదర్శిగా శ్రీ యం. కోటేశ్వరరావు, జాయింట్ శక్రటరీగా శ్రీ ఎ. పి. రాజు మొత్తం 35 మందికో కమిటీ ఎన్నుకోబడినది.

## వినిమయ ధరల సూచిక

1960 = 100

	అలిండియా	గూడూరు	గుంటూరు	హైదరాబాద్
1979 డిసెంబరు	374	355	398	388
1980 జనవరి	371	366	392	380



## రాయలసీమ పేపరుమిల్లు కార్మికుల విజయం

కర్నూలులో గల రాయలసీమ పేపరు మిల్లు కార్మికులు 22 రోజులపాటు కొనసాగించిన సమ్మె 11 వ తేదీ రాత్రి జాయింటు కమీషనర్ ఆఫ్ లేబర్ నమజ్జన యజమానులకు కార్మిక ప్రతినిధులకు జరిగిన ఒప్పందం ననుసరించి తేదిమధ్యాహ్నం "షిఫ్ట్" నుండి ఉద్యోగలు, కార్మికులు సమ్మె విరమించి పనులలో ప్రవేశిస్తున్నారు.

ఒప్పందపాఠం : 1. 29-12-79 యూనియన్ నూతన కార్యవర్గ ఎన్నికను సహించని యజమాన్యం - అపీసు బేరర్లును, కార్యవర్గ సభ్యులను విచ్చూచిడిగా బ్రాన్సు పర్లు చేయడం దీనికికోడు 12 మంది ద్రైవర్లును ఉద్యోగనుండి "డిస్ చార్జ్" చేయడం. 121 మంది పనివారు అదనంగా వున్నారని ఏకపక్షంగా ఉద్యోగాలనుండి తొలగించడం మూలకారణమైనది. తర్వాత మరో 40 మంది కార్మికులను కూడా సమ్మెకాలంలోనే తొలగించు నోటీసుల ప్రకటించారు దీనిపై ముగ్గురుద్రైవర్లును వెనువెంటనే పనిలోనికి తీసుకోవడం తతిమావారిని ముందువచ్చే కాలం బర్తీచేయడం. ఈ లోగా ప్రత్యామ్నాయంగా పనులుచూపేందుకు కృషిచేస్తామని మేనేజిమెంటు అంగీకరించినది. మరో లాబీ ద్రైవర్ శ్రీ బుర్రాసీ అనుమతిలేని శలవు పెట్టడవి తొలగించబడ్డారు. యీ ఒప్పందం ప్రకారం యీకేసు కోర్టుతీర్పుకు వదిలివేయబడినది.

అదనమవి తొలగించబడిన పనివారలు మేనేజిమెంటు, యూనియన్ ప్రతినిధులు యిరువురు ఆమోదించబడిన మధ్యవర్తి మాసారిపాటు అవసరమా కాదా అనేది 'జాబ్ స్టడీ' చేసి మెజారిటీ తీర్పుకు ఆమోదించడం, యీలోగా తొలగించబడిన 181 మంది సర్వీసుకో పనిలోనికి తీసుకోవడం, చట్టపరమైన హక్కులను మేనేజిమెంటు పాటించడం, వైద్యనదుపాయాలకర్పించడం, కర్నూలులో ఇరువురు దాక్టర్లను సలహాదారులుగా నియమించడం, కాజువల్ శలవులు అందరి కార్మికులకు వర్తింపజేయడం, ప్యాక్టరీ చట్టంకనుగుణంగా యూనిఫారంలు అందించడం, పెర్రీ లాంచి కార్మికుల ఉద్యోగ ప్రవేశ అర్హులు యివ్వడం, సీని

యారిటీని పాటించడం, కోఆపరేటివ్ స్టోర్లు వెంటనే ఏర్పాటుకు మేనేజిమెంటు సహకరించడం, ఇండ్ల నిర్మాణకృషి మేనేజిమెంటు త్వరితంగా అమలుకు కావల్సిన ఆర్థిక వనరులను చేపూర్వకం, వేతనం రివిజను, లింకుకరువు బత్తెం గురించి మేనేజిమెంటు-యూనియన్ ప్రతినిధుల సర్టిఫైద సమయంలో గత ఒప్పంద ననుసరించి చర్చలకు దిగడం లాంటి హామీ కూడా దీనిలో వున్నది.

కాంట్రాక్టు పని విధానం హంశములు ఈ ఒప్పందంలో పరిష్కారముకాకపోయినా కాంట్రాక్టు లేబర్ రద్దు, ఎక్కడైనా వున్నా వారి పని పరిస్థితులు మెరుగు పరుచుటకు, లేబరు డిపార్టుమెంటు ద్వారా పరిష్కరించు కొనుటకు జాయింటు లేబరు కమీషనర్ హామీ యిచ్చినారు.

యూనియన్ గుర్తింపువిషయమై యూనియన్ కోరికను లేబరుకమీషనరుద్వారా పరిష్కరించుటకు, సమ్మెలోపాల్గొన్నకాలంనెలవుగా పరిగణించాలని ఏ ఒక్కరిపై కక్ష సాధింపు చర్యలకు మేనేజిమెంటు పూనుకోరాదని— అలాగే యూనియన్ యజమాన్యం భవిష్యత్లో చట్టబద్ధంగా ప్రవర్తించాలని, సమ్మెకాలంలో జాగ్రత్త తీసుకోవల్సిన డిపార్టుమెంటు పని విలుపువలకాలంలో తీసుకోవల్సిన జాగ్రత్తల యెడల శ్రద్ధవహించగలమని యూనియన్ ప్రతినిధులకు హామీ యిచ్చినారు.

యీ సమ్మెలో 100కి 100 మంది పాల్గొన్నారు మేనేజిమెంటు పెట్టిన ప్రతిబంధకాలను గూండా దాడులను త్రిప్పికొట్టి తమ సమైక్యతను కాపాడకొగ్గారు. 300 మందివరకు అరెస్టు అయ్యారు. 144 నెక్షను అమలు ద్వారా పోలీసు నిర్బంధాలన్నింటిని తట్టుకొని నిలబడ్డారు కర్నూలు పట్టణంలో కార్మిక, ఉద్యోగ సంఘాలు, ముఖ్యంగా లాబీ బ్రాన్సులోర్లు కార్మికుల సహకారం ఎంతగానో లభించినది. మధ్య తరతగ ఉద్యోగులు, విద్యార్థులు ఎంతో ఆందగ నిలబడ్డారు.

సమ్మె ముందు యూనియన్ చేసిన అన్ని రాజీ ప్రతిపాదనలను మొండిగా విరాకరించి సమ్మె అనివార్యం చేసినది.

మార్చి 22, 23, 24 తేదీలలో దివ్యూటీ

కమీషనర్, జిల్లా కలెక్టర్, పోలీసు సూపరిండెంటులవద్ద జరిగిన చర్చలు విఫలమయ్యాయి. సమ్మెను అణచి కార్మిక ఉద్యమ మనుగడ లేకుండాచేయాలని, 'కరెంటుకోత' వున్నసమయంలో ఆటోమెటిక్ మిషనరీవద్ద ఇంజనీర్లు, బయటనుండితెచ్చుకోబడ్డ క్యాజువల్ లేబర్ ద్వారా మిల్లులో 10 నుండి 20 టన్నులు పనికి మాలిన పేపరుతీసి, సమ్మె జరుగుతున్నా, మిల్లు యధావిధిగా పనిచేస్తూందని ప్రభుత్వాన్ని, ప్రజలను మభ్యపెట్టాలని మేనేజిమెంటు విఫలప్రయత్నం చేసింది.

మార్చి 28 నుండి 29 వరకు జాయింటులేబరు కమీషనర్, లేబరుకమీషనరుల వద్ద చర్చలు విఫలంకాగా ఏప్రిల్ 7, 8 తేదీలలో మినిస్టర్ నమజ్జన చర్చలు సాగినవి. ఎట్టకేలకు ఏప్రిల్ 9, 11 తేదీలలో చర్చలలో పై ఒప్పందం కుదిరింది.

ఈ చర్చలలో రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు శ్రీ జి. యస్. బాలాజీదాస్, ఎన్.వి.బాస్కరావు, యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ పి. ప్రహ్లాదరెడ్డి, రాజేశ్వరరెడ్డి, మరో అపీసు బేరర్ శ్రీ వెంకటేశ్వర్లు కు కోర్టుదారు.

మేనేజిమెంటు తరపున మేనేజింగు దైరెక్టరు శ్రీ టి. వసంతగుప్తా, టెక్నికల్ జనరల్ మేనేజర్ శ్రీ పాండురంగరావు, డిప్యూటీ జనరల్ మేనేజర్ శ్రీ సోమ శేఖర్లు పాల్గొన్నారు.

### లక్షన్నర పొగాకు కార్మికుల సమ్మె

సి.ఐ.టి.యు; ఎ.ఐ.టి.యు.సి. పిలుపు నందుకుని రాష్ట్రవ్యాపితంగా ఏప్రిల్ 24 వ తేదీన దాదాపు రెండుయభై వేల మంది పొగాకు కార్మికులు తమ ప్రధానమైన కోర్కెల సాధనకై సమ్మెచేశారు.

యాంత్రికరణ, కంపెనీల మూసివేత, పనిరోజుల తగ్గింపు, వేతనాల కోత సమస్యలపై జరిగిన ఈ సమ్మెలో గుంటూరులో 30 వేల మంది, చిలకలూరిపేటలో 20 వేల మంది పాల్గొన్నారు. ఐ. యల్. టి. డి. కి చెందినవారు 20 వేల మంది పాల్గొన్నారు. రాష్ట్రంలోని పలుచోట్ల నుండి సమ్మె జయప్రదంగా జరిగినట్లు వార్తలు అందాయి.

ప్రజాశక్తిప్రెస్ విజయవాడలో ముద్రింపబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పజ్జన శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది. ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.





మనసు ఫౌండేషన్  
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVOIA 134
పుస్తకం పేరు	58250050
తారీఖు	23-8-2023
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద నైజా పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	Manika
పేజీలు విడదీసినది	Manika
స్కాన్ చేసినది	Manika
పరీక్ష చేసినది	MANASA
పేజీలు సరిచూసినది	
లైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	
పరిష్కరించబడింది	9000/NO